**Bijlage bij de bedrijfscao inzake uitzendarbeid en tot verbetering van de werkbaarheid**

**Sectoraal model – Evaluatieformulier en Werkbaarheidsplan Voedingsnijverheid**

Naam bedrijf ............................................... RSZ-nummer: ................................................. Looptijd plan : van … / … /2020 tot … / … /2021

Dit werkbaarheidsplan maakt integraal onderdeel uit van de bedrijfscao inzake uitzendarbeid en tot verbetering van de werkbaarheid gesloten op …/…/….en geldt voor deze vestiging(en) :

Naam: RSZ nummer:

Naam: RSZ nummer:

1. **Evaluatie lopende bedrijfscao inzake uitzendarbeid en tot verbetering van de werkbaarheid**

Welke afspraken werden gemaakt?

Wat is de stand van zaken?

Welke nieuwe afspraken worden gemaakt?

1. **Werkbaarheidsplan - belangrijkste doelstellingen van het werkbaarheidsplan**

1. **Concrete acties werkbaar werk**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Actieterreinen\***  | **Concrete acties** | **Timing** | **Verantwoordelijken** |
|  |  |  |  |  |
| 1 | Werkdruk |   |   |   |
| 2 | Ergonomie |   |   |   |
| 3 | Welzijn en gezondheidsbeleid |   |   |   |
| 4 | Fysiek bezwarende omstandigheden  |   |   |   |
| 5 | Ploegenarbeid |   |   |   |
| 6 |  |   |   |   |
| 7 |  |   |   |   |
| … |  |   |   |   |

\* De 5 hier opgesomde actieterreinen zijn sectoraal vastgelegde prioritaire actiepunten.

 Gezien het werkbaarheidsplan wordt gemaakt op maat van het bedrijf kunnen nog andere bedrijfsspecifieke actieterreinen worden opgenomen.

1. **Evaluatie van het plan**

Het werkbaarheidsplan zal met de syndicale delegatie geëvalueerd worden op …. / …. / 20…. .

**Annexe à la convention collective d’entreprise sur le travail intérimaire et sur l’amélioration de la faisabilité**

**Modèle sectoriel – Formulaire d’évaluation et Plan de Faisabilité Industrie alimentaire**

Nom de l’entreprise :............................................... Numéro ONSS: ................................................. Durée du plan : du … / … /2020 au … / … /2021

Ce plan de faisabilité fait partie intégrante de la convention collective de travail de l'entreprise sur le travail intérimaire et sur l'amélioration de la faisabilité conclue le.../.../.../... et s'applique à ce(s) établissement(s):

Nom: Numéro ONSS:

Nom: Numéro ONSS:

1. **Évaluation de la CCT d'entreprise actuelle sur le travail intérimaire et sur l'amélioration de la faisabilité**

Quels accords ont été convenus?

Quel est l’état des lieux?

Quels nouveaux accords ont été faits?

1. **Plan de faisabilité - objectifs principaux du plan de faisabilité**

1. **Actions concrètes travail faisable**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Terrains d’action\***  | **Actions concrètes** | **Timing** | **Personnes responsables** |
|  |  |  |  |  |
| 1 | Pression du travail |   |   |   |
| 2 | Ergonomie |   |   |   |
| 3 | Politique sociale et de santé |   |   |   |
| 4 | Conditions physiques exigeantes  |   |   |   |
| 5 | Travail en équipe |   |   |   |
| 6 |  |   |   |   |
| 7 |  |   |   |   |
| … |  |   |   |   |

\* Les 5 terrains d'action énumérés ici sont des points d'action prioritaires définis par le secteur.

 Comme le plan de faisabilité est adapté à l'entreprise, d'autres terrains d'action spécifiques à l'entreprise peuvent être inclus.

1. **Évaluation du plan**

Le plan de faisabilité sera évalué avec la délégation syndicale le …. / …. / 20…. .