

Van personeels-naar loopbaanbeleid	Arbeidsorganisatie en leiderschap	Gezondheid en Welzijn
<p><u>Rekrutering & Onthaal</u></p> <p>Onthaalbeleid Onthaalbrochure Peter-en meterschap/Mentorschap Interne rekrutering Rekruteringsbeleid Inzetten op duaal leren Employer Branding</p>	<p><u>Organisatie van het werk</u></p> <p>Optimaliseren van de arbeidsorganisatie in functie van een betere samenwerking en hogere betrokkenheid van iedereen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - om piekbelasting beter op te vangen - om uitzendkrachten vlotter in te schakelen - bij het inzetten van nieuwe technologie <p>Systemen van zelfroostering Optimaliseren van de interne communicatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - duidelijke werkinstructies en targets - iedereen (gelijk)tijdig informeren over veranderingen - informatie verschaffen die de ‘bedrijfstrots’ kan bevorderen (bijvoorbeeld nieuwe producten, klanten,...) <p>Telewerkbeleid uitwerken</p>	<p><u>Gezondheid</u></p> <p>Scans & analyse:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gezondheidsbeleid onderneming - Gezondheidsrisico’s medewerkers (vitaliteitsscan, fitheidsscan, extra medische check-up ...) <p>Preventie & sensibilisering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informatieve sessies over beweging, slaap, roken, voeding, ademen, ontspannen, mentale gezondheid, aandacht voor veilig werken <p>Opleiding, trajecten & acties:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gezondheidsbeleid uitwerken (mobiliteit, voeding, beweging, slapen, ontspanningsruimte, vaccinaties, veiligheid op het werk, ergonomie) - Bewegingsmogelijkheden creëren - Gezonde voeding beschikbaar stellen - Slaap- en energiemangement
<p><u>Levenslang leren</u></p> <p>Opleidingsbehoeften detecteren Opleidingsplannen opmaken Nieuwe leervormen introduceren Competentiemanagement (comp.matrix) Kennisdeling Leren op de werkvloer Erkenning van eerder verworven competenties Werken aan leercultuur</p> <p>Opleidingen (Nederlands op de werkvloer, Digitale vaardigheden, Technische opleidingen, ...)</p>	<p><u>Kwaliteitsvolle jobs</u></p> <p>Werkdrukanalyse via een werknemersbevraging en/of organisatiescan Optimaliseren van de jobinhoud:</p> <ul style="list-style-type: none"> - duidelijkheid over de taken - voldoende autonomie/initiatiefrecht/ verantwoordelijkheid - optimale taakvariatie, uitdaging en werkdruk (bv. productiesnelheid) - aandacht voor groei- en leermogelijkheden - aangepaste jobs voor oudere werknemers <p>Doorlichting/aanpassingen ploegensysteem in functie van werkbaarheid</p>	<p><u>Welzijn</u></p> <p>Scans & analyse:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Welzijnsbeleid onderneming - Psychosociale risico’s bij medewerkers - Scans welzijn: stressfactoren, werkritme, werkdruk, motivatie, werkbaarheid, burn-out-detectie, ... <p>Preventie & sensibilisering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Campagnes over psycho-sociale risico’s (stress, burn-out, pesterijen, grensoverschrijdend gedrag, ...) <p>Opleiding, trajecten & acties:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Integraal welzijnsbeleid uitwerken - Coaching stress en burn-out - Versterken (mentale) veerkracht, werk-privé balans, stress, digitale balans (de-connecteren), motivatie, samenwerken, leiderschap, ... - Acties rond vertrouwenspersonen - Psychologische bijstand organiseren

		<ul style="list-style-type: none"> - Verbetering werkomgeving (lawaai, temperatuur, ontspanningsruimte)
<p><u>Loopbaanbeleid</u></p> <p>Loopbaangesprekken (groei-, functioneringsgesprekken) Leidinggevende als loopbaancoach Horizontale mobiliteit, posten/job-rotatie Werken aan loopbaanvaardigheden Omscholings- of upgrade-trajecten voor medewerkers (doorgroei)</p>	<p><u>Leiderschap en bedrijfsklimaat</u></p> <p>Investeren in een positief bedrijfsklimaat Investeren in leidinggevendend: <ul style="list-style-type: none"> - Vastleggen van de visie op leiderschap - Vanuit de visie: scherpstellen van het takenpakket van leidinggevendend - Opleiding/coaching van leidinggevendend - Ondersteuning van leidinggevendend Op punt stellen van werkoverleg, kennisdeling en samenwerking</p>	<p><u>Ergonomie</u></p> <p>Scans & Analyse Preventie & Sensibilisering <ul style="list-style-type: none"> - Informatieve acties (rug, pols, elleboog, schouder, heffen&tillen ...) Opleiding, trajecten & acties <ul style="list-style-type: none"> - Ergo-coaching - Rugschool - Kantoorergonomie - Jobrotatie - Preventieve analyse n.a.v. automatisering </p>
<p><u>Diversiteit & inclusie</u></p> <p>Werkgroep diversiteit oprichten HR-processen (bv. rekrutering) diverser maken Doelgroepenbeleid opzetten Opleidingen Omgaan met diversiteit op de werkvloer , Taalcoaching Toegankelijke werkinstructies</p>		<p><u>Werkhervatting</u></p> <p>Werkhervattingsbeleid uitwerken Werkhervattingstrajecten ondersteunen Jobcoaching, loopbaancoaching voor werknemer Opleiding en training leidinggevendend Verzuim en absenteïsme constructief aanpakken Verzuim- en integratiegesprekken voeren</p>
		<p><u>Telewerken</u></p> <p>Telewerkbeleid uitwerken Opleidingen voor werknemers Opleidingen voor leidinggevendend Digitale balans bewaken Ergonomie bij telewerken</p>