

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de arbeiders (118) en het Paritair Comité voor de bedienden (220) uit de voedingsnijverheid, inzake het sectoraal model van opleidingsplan

## Sectoraal Model Opleidingsplan Voedingsnijverheid

Naam bedrijf ..... RSZ-nummer: ..... Looptijd plan: van 01 / 01 / 2xxx tot 31 / 12 / 2xxx

Dit opleidingsplan geldt ook voor deze vestiging(en):

Naam: ..... RSZ nummer: .....

Naam: ..... RSZ nummer: .....

### I. Belangrijkste doelstellingen van het opleidingsplan

.....

.....

.....

### II. Vorig opleidingsjaar (20....): opvolging initiatieven (formele en informele\*) opleiding

	Doelpubliek (Afdeling, doelgroep)	Opleiding (Thema, titel, korte omschrijving)	Aangeboden opleiding: aantal deelnemers	Gevolgde opleiding: aantal deelnemers	Opleidingsduur (In dagen of uren)	Periode (Exacte datum of maand)	Opleidingsvorm (Formele of informele*)
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
...							

\* informele opleiding : begeleiding door meters of peters, on-the-job training, coaching, jobrotatie, toolboxmeetings, zelfstudie (afstandsonderwijs, e-learning), studiebezoeken, conferenties, workshops, ...

### III. Komend opleidingsjaar (20....): concrete initiatieven (formele en informele\*) opleiding

	Doelpubliek (Afdeling, doelgroep)	Opleiding (Thema, titel, korte omschrijving)	Geplande opleiding: aantal deelnemers (Exact of raming)	Opleidingsduur (In dagen of uren)	Periode (Exacte datum of maand)	Opleidingsvorm (Formele of informele* opleiding)
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
...						

\* Informele opleiding: begeleiding door meters of peters, on-the-job training, coaching, jobrotatie, toolboxmeetings, zelfstudie (afstandsonderwijs, e-learning), studiebezoeken, conferenties, workshops, ...

## IV. Participatie risicogroepen

Welke initiatieven zullen er genomen worden voor de werknemers uit de risicogroepen:

Omschrijving	Acties
De kortgeschoolde werknemers (hoogstens diploma lager secundair onderwijs)	
De werknemers van minstens 50 jaar	
De werknemers bedreigd door ontslag	
Personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid	
Personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding	
De jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming	
Andere doelgroepen zoals vermeld in de sector collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2013 betreffende de permanente vorming, met name .....	

## V. Evaluatie van het plan (vorig opleidingsjaar)

Indien er een ondernemingsraad is of bij ontstentenis een vakbondsafvaardiging: het opleidingsplan voor het afgelopen<sup>1</sup> opleidingsjaar werd overgelegd op .../.../... (uiterlijk op 31 maart van het jaar volgend op het opleidingsjaar) met:

- Ondernemingsraad
- Vakbondsafvaardiging

## VI. Overleg over het opleidingsplan (komend opleidingsjaar)

Indien er een ondernemingsraad is of bij ontstentenis een vakbondsafvaardiging: het komende opleidingsplan werd overlegd op .../.../... met

- Ondernemingsraad
- De syndicale afvaardiging

Naam en handtekening van de syndicale vertegenwoordigers met vermelding van hun organisatie:

---

<sup>1</sup> Conform art. 4 §5 CAO permanente vorming van 16 december 2025

## VII. Overleg over het onthaalbeleid

Indien er een ondernemingsraad is of bij ontstentenis een vakbondsafvaardiging: het onthaalbeleid werd overlegd op .../.../... met

- Ondernemingsraad
- De syndicale afvaardiging

Naam en handtekening van de syndicale vertegenwoordigers met vermelding van hun organisatie:

--

--

--

--

--

--