Competenties van peters/meters

Wil je het peter-/meterschap invoeren in jouw bedrijf en heb je al bepaald welke rollen en verantwoordelijkheden deze werknemers zullen krijgen? Ga dan na welke competenties cruciaal zijn voor een goede uitvoering van het peter-/meterschap in jouw organisatie en baseer daar de selectie van geschikte kandidaten op.

**Een overzicht ter inspiratie:**

## Kennis

* kennis van de organisatie, de structuur, de cultuur
* expertise en kennis van het eigen vakgebied

## Attitudes

* belangstelling voor het peter-/meterschap
* loyaal ten opzichte van het bedrijf
* tijd ter beschikking willen stellen
* matuur en ervaren
* geduldig
* bereidheid tot het geven van vertrouwen
* zelfzeker
* voldoende zelfkennis
* betrouwbaar
* onpartijdig
* deontologisch handelend
* verdraagzaam
* gedreven en gemotiveerd

## Vaardigheden

* pedagogische vaardigheden
* kunnen luisteren, motiveren, trainen
* de waarden en normen van de organisatie kunnen overbrengen
* zich toegankelijk kunnen opstellen en openstaan voor vragen
* efficiënt kunnen communiceren
* non-verbale signalen kunnen oppikken
* feedback kunnen geven
* kunnen evalueren
* zich kunnen inleven in de situatie van de nieuwe collega
* respect tonen t.o.v. de nieuwkomer
* het zelfsturend vermogen van de medewerker optimaal kunnen stimuleren
* op een gepaste manier kunnen rapporteren (aan de leidinggevende)

## Positie in de organisatie

* voldoende tijd en mogelijkheden om deze rol uit te voeren
* een bepaalde invloed hebben in de organisatie
* zekerheid hebben over de eigen positie, zodat de lerende niet als een toekomstige concurrent wordt gezien
* een goed netwerk van contacten hebben