JAARVERSLAG 2005

INITIATIEVEN VOOR PROFESSIONELE VORMING VAN DE VOEDINGSNIJVERHEID VZW

IPV leidt 10.000 werknemers op in 2005

T 02 52 88 930
F 02 52 88 940
info@ipv.be
www.ipv.be
BIRMINGHAMSTRAAT 225
1070 ANDERLECHT

OPLEIDINGSCENTRUM VOEDINGSNIJVERHEID

INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding : IPV in 2005 3

2. Wie maakt gebruik van de IPV-opleidingen? 5

3. Sectorspecifieke opleidingen 10

4. Competenties in de kijker 14

5. De financiële middelen van IPV 16

6. De mensen achter IPV 17

Bijlage 1. De voedingsindustrie in beeld 19

Bijlage 2. Samenvattende cijfertabel IPV-werking 2005 22

Bijlage 3. Sectorale afspraken inzake vorming 23

1 :: INLEIDING: IPV IN 2005

IPV, het opleidingscentrum van de voedingsnijverheid

De voedingsindustrie

De voedingsindustrie telt zo'n 87.000 werknemers die grondstoffen uit landbouw en visvangst verwerken tot voedingsproducten voor mens en dier. Het gaat om diverse subsectoren als koekjesfabrieken, brouwerijen en frisdrankproducenten, de zuivelsector of de vleesverwerkende nijverheid. [1]

IPV

IPV neemt opleidingsinitiatieven voor werknemers van de paritaire comités 118 (arbeiders voedingsindustrie) en 220 (bedienden voedingsindustrie). Het werkingsgebied van IPV is dus de Belgische voedingsindustrie. Horecabedrijven evenals de klein- of grootdistributie behoren niet tot IPV-werkingsgebied.

En FormAlim ?

In Wallonië is sinds enkele jaren een nauwe samenwerking ontstaan tussen Forem en IPV die in 2006 zal uitmonden in de opening van het competentiecentrum FormAlim. In afwachting van de bouw van dit centrum werden door Forem en IPV al diverse opleidingsacties samen uitgewerkt onder de noemer FormAlim.

10.000 werknemers volgden een IPV-opleiding

Voor het eerst volgden gedurende één jaar meer dan 10.000 werknemers een IPV-opleiding. Dit is bijna 12% van alle werknemers uit de sector. Opvallend daarbij is dat IPV in 2005 significant meer laaggeschoolden en 45-plussers bereikte.

Daarnaast volgden meer dan 700 werkzoekenden een opleiding van IPV en zijn partners. Via FormAlim werden nog eens bijna 1.200 werkzoekenden opgeleid. Tenslotte namen opnieuw bijna 120 leerlingen deel aan het industrieel leerlingenwezen.

[1] Voor meer detail over de tewerkstelling in de voedingsnijverheid : zie bijlage 1.

Tabel 1 Evolutie bereik IPV 2002-2005

	2002	2003	2004	2005
Werkgevers	631	743	770	746
Deelnemers [2]	12.683	12.127	14.279	14.138
Werknemers [3]	8.994	8.820	8.766	10.130
Werkzoekenden	410	325	476	728
		+ 245*	+ 717*	+1178*
Leerlingen	114	121	122	116

* Via FormAlim

IPV besteedt veel aandacht aan KMO's. IPV bereikte ongeveer drie op tien bedrijven met 10 tot 50 werknemers en negen op tien bedrijven met 50 tot 100 werknemers. Zo goed als alle grotere bedrijven deden weer een beroep op IPV. De kleinste bedrijven met minder dan 10 werknemers blijven wel erg moeilijk te bereiken.

Opleidingen over voedselveiligheid en autocontrole, al of niet georganiseerd op maat van subsectoren, zijn ook in 2005 het belangrijkste segment. Autocontrole, HACCP, hygiëne, BRC en GMP stonden weer hoog op de opleidingsagenda. In 2005 nam het aantal IPV-opleidingen over arbeidsveiligheid sterk toe.

Leren is meer dan opleiden

Opleidingen organiseren en financieel ondersteunen bleef ook in 2005 de kerntaak van IPV. Maar daarnaast spelen andere aspecten van leren een steeds grotere rol in de IPV-dienstverlening: acties voor de professionalisering van werkplekleren, ondersteuning bij de introductie van competentiemanagement of de zoektocht naar aangepaste e-leerpaketten. Al deze aspecten worden hierna in meer detail toegelicht.

Ook blijft de adviesverlening aan belang winnen binnen de IPV-dienstverlening. Dit komt tot uiting in het hoge aantal bedrijfsbezoeken door de IPV-adviseurs: in 2005 werden zo'n 500 bedrijfsbezoeken afgelegd.

Voor al deze opleidingsacties werd opnieuw samengewerkt met ongeveer 750 grote en kleine bedrijven uit de voedingsindustrie.

[2] De cijfers vanaf 2003 bevatten enkel de deelnemers die effectief behoren tot het PC 118 of PC 220.

[3] De cijfers vanaf 2003 bevatten enkel de werknemers die effectief behoren tot het PC 118 of PC 220.

Opleiding in KMO's: een blijver

In 2005 bereikte het IPV-team opnieuw bijna 750 werkgevers met zijn diverse opleidingsinitiatieven.

Tabel 2 bereik werkgevers met de IPV-opleidingsinitiatieven.

Jaar	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Bereik (abs.)	332	437	548	631	743	770	746
Populatie	6.776	6.601	6.509	6.334	6.222	6.222	6.222
Bereik (%)	4,9%	6,6%	8,4%	10,0%	11,9%	12,4%	11,9%

Opnieuw bereikt IPV ongeveer één op drie KMO's met een werknemersaantal tussen 10 en 49 werknemers. Opvallend dit jaar is de groei van het bereik bij de KMO's met een werknemersaantal tussen 50 en 99, tot 9 op tien bedrijven. In 2005 deden opnieuw zo goed als alle grote bedrijven een beroep op de opleidingen van IPV. Bedrijven met minder dan 10 werknemers blijven moeilijk te bereiken.

Tabel 3 bereik werkgevers in % van het aantal bedrijven per bedrijfsgrootte.

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2005	
								Bereik (abs.)	Populatie [4]
< 10 wn	0,7 %	1,2 %	1,6 %	1,9 %	3,8%	3,3%	2,7%	131	4.863
10-49 wn	5,4 %	15,1%	20,1 %	21,6 %	27,1%	32,3%	29,0%	298	1.026
50-99 wn	51%	44%	51,7 %	%	58,7%	66,5%	90,0%	140	155
100 en + wn	100%	96%	100%	100%	100%	98,3%	99,4%	177	178
Totaal	*5,0 %*	*6,6 %*	*8,4 %*	*10,0 %*	*11,9%*	*12,4%*	*11,9%*	746	*6.222*

Het IPV-bereik varieert sterk naargelang de subsectoren. Het algemene bereik wordt het sterkst beïnvloed door het lage bereik bij de ambachtelijke bakkerijen. IPV bereikte in 2005 0,5 % van de ambachtelijke bakkers, tegenover 24,2 % bij de industriële bakkerijen. Het bereik voor 2005 voor de volledige voedingsindustrie met uitzondering van de ambachtelijke bakkers komt op 33%.

[4] Bij de berekening van het bereik in % doen we normaliter beroep op de populatiecijfers van het jaar voordien. Op het moment van de samenstelling van dit jaarverslag moeten we ons echter beroepen op de populatie van 2002 gezien de populatiecijfers van 2003 en 2004 nog steeds niet gekend zijn.

Tabel 4 bereik werkgevers in % van subsector.

Subsector (volgens nace)	Bereik (%)	Bereik (abs.)	Populatie [5]
15.1 vlees en vleesproducten (m.i.v. slachterijen)	29,30%	172	586
15.2 vis en visproducten	34,00%	17	47
15.3 groenten- en fruitverwerking	57,30%	67	117
15.4 plantaardige en dierlijke oliën en vetten	14,30%	2	14
15.5 zuivel	32,90%	60	182
15.6 zetmeel en zetmeelproducten	28,60%	22	77
15.7 veevoeders	27,80%	51	183
15.8 overige voedingsmiddelen (o.a. brood, banket, koekjes, graanverwerking en deegwaren, cacao, suikernijverheid, …)	5,98%	291	4.850
15.9 dranken (brouwerijen, water, limonades, …)	39,10%	64	166
Totaal	11,90%	*746*	*6.222*
Totaal zonder bakkers	33,00%	*694*	*2.100*

Onderwijs - industrie: geen evidente zaak in Vlaanderen

Het aantal leerlingen in het industrieel leerlingenwezen in de Belgische voedingsindustrie bedraagt nu al een aantal jaren ongeveer 120. Aan Vlaamse zijde noteren we evenwel een bijna permanente daling, tot 56 leerlingen in 2005. Aan Franstalige zijde is het aantal leerlingen gedurende de vorige schooljaren substantieel gestegen tot 60 leerlingen in 2005. De opleiding van deze leerlingen wordt gerealiseerd in samenwerking met 29 scholen en 62 bedrijven.

Tabel 5 aantal leerlingen in het werknemersleerlingenwezen voor de voedingsindustrie.

1999-2000	2000-2001	2001-2002	2002-2003	2003-2004	2003-2004	2004-2005
96	110	115	114	121	122	116

IPV investeerde ook verder in de begeleiding en ondersteuning van specifieke richtingen in het voltijds onderwijs. Aan Vlaamse zijde werd verder samengewerkt met PTI Eeklo.

[5] Bij de berekening van het bereik in % doen we normaliter beroep op de populatiecijfers van het jaar voordien. Op het moment van de samenstelling van dit jaarverslag moeten we ons echter beroepen op de populatie van 2002 gezien de populatiecijfers van 2003 en 2004 nog steeds niet gekend zijn.

Ook in de Franstalige Gemeenschap werd de opleiding tot productieoperator opgestart in samenwerking met het "Lycée technique de Herve". Daarnaast wordt samengewerkt met acht scholen die de studierichting "Technicien de l'industrie alimentaire" aanbieden aan 145 leerlingen.

In Vlaanderen werd 1 opleidingsmodule voor leerkrachten georganiseerd voor 25 deelnemers. In Wallonië organiseerde FormAlim, het Waals competentiecentrum voor de voedingsindustrie, 2 opleidingsmodules voor samen 22 deelnemers.

Instroom via opleiding : opnieuw forse groei aantal opgeleide werkzoekenden

In 2005 startten 728 werkzoekenden een opleiding in een werkzoekendenproject uitgevoerd door IPV en zijn partners. Via FormAlim werden daarnaast nog eens 1.178 werkzoekenden opgeleid.

Tabel 6 aantal werkzoekenden in opleidingsprojecten in de voedingsindustrie.

1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
174	200	352	410	325	476	728
				245 (FormAlim)	717 (FormAlim)	1.178 (FormAlim)

In Vlaanderen werden in 2005 230 werkzoekenden en uitzendkrachten opgeleid. In 7 regio's werden werkzoekendenprojecten georganiseerd voor productieoperatoren en / of -medewerkers, met een 70-tal werkzoekenden in opleiding. Daarnaast leidde IPV meer dan 100 werkzoekenden op in de volgende beroepen: bakkersgasten en helpers industriële bakkerij (45), vleesbewerkers (40) en magazijnmedewerkers (20). Via 3 collectieve IBO's [6] en 2 uitzendprojecten werden nog eens respectievelijk 20 en 15 personen opgeleid.

[6] IBO: Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming

Langs Waalse kant vormde IPV 209 personen via 30 werkzoekendenprojecten, en 264 personen via projecten voor langdurige seizoensarbeid. In totaal werden een 470-tal werkzoekenden opgeleid. Net als in 2004 heeft IPV hiervoor vooral samengewerkt met FormAlim, de IFAPME-centra (middenstandsopleidingen) en derden zoals de "Entreprises de formation par le travail" (EFT's) en de "Mission régionale pour l'emploi". 22 projecten vonden plaats in de provincie Luik. Daarnaast werden 3 projecten opgezet in Henegouwen, 3 in Luxemburg, 1 in Brussel en 1 in Namen. In deze projecten leidde IPV voornamelijk verpakkingstechniekers (185) en productieoperatoren (178) op, naast een 30-tal bakkersgasten en een 30-tal heftruckchauffeurs. FormAlim heeft nog eens 1.178 werkzoekenden en uitzendkrachten opgeleid, vooral rond voedselveiligheid.

10.000 werknemers in IPV-opleidingen

Voor het eerst volgden gedurende één jaar meer dan 10.000 werknemers een IPV-opleiding. Dit is bijna 12 % van alle werknemers uit de sector. In totaal volgden ze 14.000 opleidingen of opleidingsmodules.

Tabel 7 bereik deelnemers en werknemers met de IPV-opleidingsinitiatieven

	2002	2003	2004	2005
deelnemers	12.693	13.164	14.279	14.138
populatie	86.955	87.585	87.585	87.585
bereik (%)	13,6%	14,5%	16,3%	16,1%
werknemers	8.994	9.488	8.766	10.130
populatie	86.955	87.585	87.585	87.585
bereik (%)	10,3%	10,8%	10,0%	11,6%

In 2005 bereikte IPV ongeveer evenveel arbeiders als bedienden.

Tabel 8 bereik werknemers per statuut, in % van het aantal werknemers

Statuut	IPV-bereik in 2002	IPV-bereik in 2003	IPV-bereik in 2004	IPV-bereik in 2005	werk-nemers	populatie
Arbeider	8,1 %	10,2%	8,5%	11,6%	6.802	58.592
Bediende	12,8 %	9,9%	13,1%	11,5%	3.328	28.993
Totaal	*10,3 %*	*10,8%*	*10,0%*	*11,6%*	*10.130*	*87.585*

Zowel bij mannen als bij vrouwen nam het IPV-opleidingsbereik toe. Wel zien we nog steeds dat de mannen in de sector makkelijker bereikt worden dan de vrouwen.

Tabel 9 bereik werknemers naar geslacht, in % van het aantal werknemers

Statuut	IPV-bereik in 2002	IPV-bereik in 2003	IPV-bereik in 2004	IPV-bereik in 2005	werk-nemers	populatie
Vrouw	*6,5 %*	7,9%	7,4%	8,2%	2.554	31.006
Man	*12,4 %*	*12,4%*	*11,4%*	*13,4%*	7.576	56.579
Totaal	*10,3 %*	*10,8%*	*10,0%*	*11,6%*	*10.130*	*87.585*

Het opleidingsbereik blijft sterk verschillen volgens opleidingsniveau. We stellen een opvallende stijging vast van het aantal opgeleide werknemers met enkel een diploma lager onderwijs.

Tabel 10 bereik werknemers volgens hun laatst behaalde diploma, in % van het aantal werknemers

Laatst behaalde diploma	IPV-bereik in 2002	IPV-bereik in 2003	IPV-bereik in 2004	IPV-bereik in 2005	werk-nemers	populatie
LO	*3,1 %*	*3,6%*	*3,0%*	*6,7%*	906	13.576
LSO	*7,7 %*	*9,2%*	*9,7%*	*10,8%*	2.336	21.721
HSO	*8,6 %*	*8,6%*	*9,3%*	*11,0%*	4.113	37.486
HOKT	*20,6 %*	*12,7%*	*15,7%*	*14,5%*	1.367	9.459
UNIV	*9,5 %*	*18,6%*	*24,1%*	*26,4%*	1.408	5.343
Totaal	*10,3 %*	*10,8%*	*10,0%*	*11,6%*	*10.130*	*87.585*

De stijging van de IPV-opleidingen was in 2005 het sterkst merkbaar bij de 45-plussers.

Tabel 11 bereik werknemers per leeftijdscategorie, in % van het aantal werknemers

Leeftijds-klasse	IPV-bereik in 2002	IPV-bereik in 2003	IPV-bereik in 2004	IPV-bereik in 2005	werk-nemers	populatie
< 30 jaar	*9,8 %*	*9,2%*	*8,6%*	*9,4%*	2.212	23.473
31 – 44 jaar	*9,2 %*	*10,5%*	*10,7%*	*12,0%*	5.320	44.493
45 en + jaar	*10,1 %*	*10,4%*	*10,2%*	*13,4%*	2.598	19.444
Totaal	*10,3 %*	*10,8%*	*10,0%*	*11,6%*	*10.130*	*87.585*

Sectorspecifieke opleidingen: de prioriteit van IPV

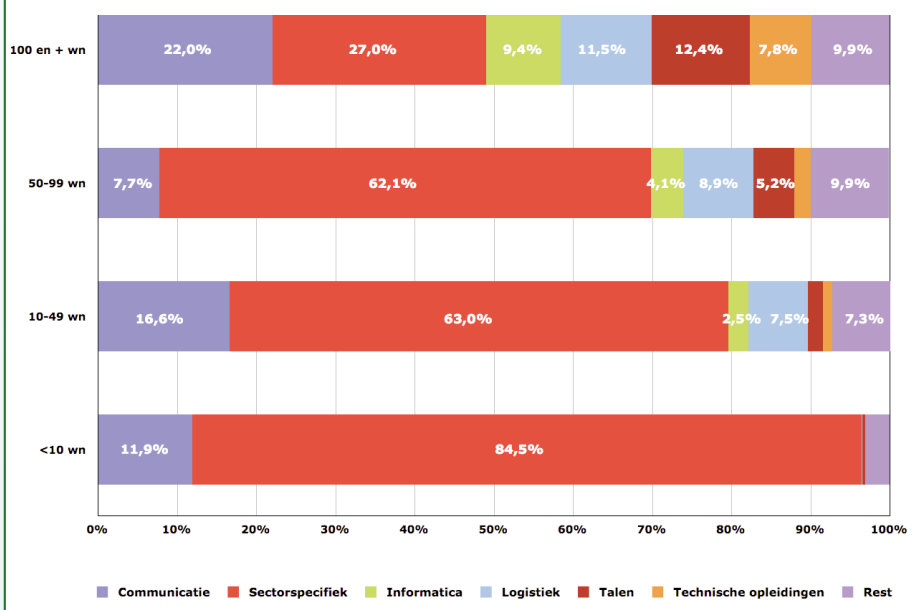
Inhoudelijk blijven kwaliteit en voedselveiligheid voorop staan. In 2005 waren de sectorspecifieke opleidingen goed voor meer dan een derde van het opleidingsbereik.

Tabel 12 aandeel deelnemers naar opleidingsrubriek

Opleidingsrubriek	2005	2005
Administratie, aan- en verkoop, export, financiën en boekhouding	85	0,6 %
Communicatie, kennis- en leermanagement, leidinggeven	2.689	19,0 %
Informatica	1.079	7,6 %
Logistiek	1.468	10,4 %
Sectorspecifieke opleidingen (HACCP, hygiëne, kwaliteit, subsectoraal, …)	5.369	38,0 %
Talen	1.359	9,6 %
Technische opleidingen	839	5,9 %
Veiligheid en milieu	1.250	8,8 %
TOTAAL	14.138	100%

Jaar na jaar blijkt trouwens dat net met sectorspecifieke opleidingen de KMO's beter kunnen worden bereikt.

VERDELING VAN DE DEELNEMERS IN 2005
volgens grote rubrieken en per dimensieklasse van hun werkgever



4 :: COMPETENTIES IN DE KIJKER

Opleidingen organiseren en financieel ondersteunen bleef ook in 2005 de kerntaak van IPV. Maar leren is meer dan opleiden. Daarom onderneemt IPV allerlei andere acties om de ontwikkeling van competenties in de voedingsbedrijven te stimuleren.

Adviseren

Adviesverlening wint aan belang en dat uit zich onder meer door het stijgend aantal bedrijfsbezoeken door de IPV-adviseurs. Waar in 2002 nog ca. 400 bedrijfsbezoeken werden afgelegd bij bijna 200 verschillende bedrijven, is dit in 2005 gestegen tot meer dan 500 bezoeken bij bijna 300 bedrijven.

Samen met diverse partners ondersteunt IPV de voedingsbedrijven bij het uitwerken van hun opleidingsplannen. IPV geeft hierbij advies over allerlei financiële steunmaatregelen die kunnen helpen bij de uitvoering van die plannen. Voorts worden de Vlaamse voedingsbedrijven bijgestaan wanneer ze instroomprojecten of diversiteitsplannen opstarten. Wanneer een voedingsbedrijf in herstructurering gaat, biedt IPV ondersteuning aan om getroffen werknemers maximaal te begeleiden naar een nieuwe job.

In 2005 deden 8 bedrijven beroep op de nieuwe IPV-dienstverlening voor werkplekleren. IPV wil voedingsbedrijven stimuleren om leren op de werkvloer op een professionele manier aan te pakken zodat het een volwaardig onderdeel van een opleidingsbeleid kan vormen.

Tabel 13 Overzicht van adviesverlenende activiteiten

	2002	2003	2004	2005
Bedrijfsbezoeken	396	496	499	522
Individuele bedrijven	186	237	272	286
Opleidingsplannen	19	19	25	26
Werkplekleren			1	8
Diversiteitsplannen	8	13	15	19
Begeleidingen herstructureringen		1	3	4 (+ 8) [7]

[7] 8 bedrijven in herstructurering vroegen IPV reeds om advies maar maakten tot op heden geen gebruik van concrete (financiële) steun.

Informeren, sensibliseren, stimuleren

In 2005 startte IPV in verschillende regio's platformen op. Opleidingsverantwoordelijken uit voedingsbedrijven komen er 2 tot 3 maal per jaar samen om ervaringen en informatie uit te wisselen.

Regionale platformen:
- Limburg
- Westhoek
- Brussel
- Moeskroen
- Luik

Enkele thema's die aan bod kwamen:
- Instroomprojecten
- IPV steun in diversiteitsplannen
- Opleidingen op maat in kader van doorstroomprojecten
- Tendensen binnen voedselveiligheid, BRC, IFS, HACCP, ISO en de rol of implicaties voor HR- en opleidingsverantwoordelijken
- Financiële tegemoetkomingen binnen de voedingssector

E-leren

IPV gaat permanent na wat de toegevoegde waarde kan zijn van e-leren. In samenwerking met Epicuris en FormAlim werkte IPV in 2005 aan het Franstalig e-leerpakket 'e-food'. Epicuris is het Waals competentiecentrum voor ambachtelijke beroepen in de voedingsnijverheid. Een bestaand opleidingspakket werd omgezet in een *web based* instrument ter sensibilisering van verschillende aspecten van voedselveiligheid en hygiëne. Zes modules behandelen de verschillende fases in de voedingsketen : van producent tot consument. Per module wordt algemene info gegeven over hygiënische problemen waar alle spelers in aanraking mee kunnen komen. Daarnaast worden in twee algemene modules de biologische, chemische en fysieke gevaren beschreven en algemene preventiemaatregelen die genomen kunnen worden door alle spelers in de voedingsketen. E-food is vooral bestemd voor het grote publiek en zal worden aangeboden door het competentiecentrum Epicuris. Begin 2006 werd e-food gebruikt om het effect van een cursus voedselveiligheid aan bakkers in opleiding te versterken. Na deze testfase wordt de applicatie wellicht verder gepromoot.

EVC

In samenwerking met overheid en sociale partners werd aan Franstalige kant gewerkt aan een procedure voor de uitreiking van titels van beroepsbekwaamheid voor uitsnijder – uitbener. Aan Vlaamse kant werd meegewerkt aan de standaard voor brood- en banketbakker. Op basis van beroepsprofielen worden de competenties beschreven - met concrete indicatoren - die werknemers minimaal dienen te bezitten om een beroep degelijk te kunnen uitvoeren. Op basis hiervan worden dan praktische tests opgesteld om titels van beroepsbekwaamheid te kunnen uitreiken. Ook andere knelpuntberoepen - zoals de productieoperator - komen later nog aan bod. IPV maakte ook een vergelijkende studie over de EVC-aanpak in België, Nederland en Frankrijk.

Competentiemanagement

Doorheen het advieswerk van IPV en zijn partners worden voedingsbedrijven op weg gezet om hun eerste stappen te zetten inzake competentiemanagement of om hun aanpak verder te verfijnen. Zowel bij instroomprojecten, herstructureringen, opleidingsplannen als werkplekleren komt competentiebeheer aan bod.

Lili

Via het regionaal platform Lili (Link Liège) werkte IPV aan de professionalisering van instroomprojecten. Het knelpuntberoep 'productiemedewerker' werd onder de loep genomen. Dit functie- en competentieprofiel vormde een gemeenschappelijke basis voor het opzetten van opleidingstrajecten in instroomprojecten. Verschillende bedrijven werkten mee aan de competentieanalyse : Cidrerie Stassen, Derkenne Couline, Delacre, Corman en Ferrero. Hierdoor kunnen de IPV-partners uit de regio hun opleidings- en tewerkstellingsinspanningen voortaan beter richten op de in de regio gevraagde competenties.

Citrique

In het kader van een herstructurering bij Citrique ontwikkelde IPV een werkervaringsattest op maat. Dit attest bevat een gedetailleerde beschrijving van de functie en de daarbijhorende competenties. Voor de werknemers die het bedrijf dienden te verlaten in het kader van de herstructurering vormde dit werkervaringsattest een troef bij hun sollicitaties. Voor Citrique was de competentie-oefening een aanleiding om verder structuur te geven aan het competentiemanagement voor de werknemers die niet getroffen werden door de herstructurering.

Looza

De verbetering van processen en rendement stonden centraal bij de competentie-inspanningen van fruitsappenproducent Looza uit Borgloon. Via een opleidingsplan werden de competentiebehoeften voor operatoren gedetailleerd in kaart gebracht. Nogal wat aspecten moeten op de werkvloer worden aangeleerd. Daarom werd het werkplekleren ondersteund via de uitwerking van diverse didactische instrumenten (handboeken en instructiefiches) en de nodige opleidingen train-the-trainer. Bovendien leerden de operatoren via een SMED-project zelf verbeteringen aanbrengen in hun procedures om de omsteltijden te reduceren.

Detry

De charcuterieafdeling van het vleesverwerkend bedrijf ‘Detry’ kent een piekperiode gedurende de laatste 4 maanden van het jaar. Daarvoor worden in september telkens 120 à 150 seizoensarbeiders aangeworven. Om het hoogseizoen 2005 voor te bereiden realiseerde IPV in samenwerking met FormAlim een opleidings- en onthaalprogramma met specifieke aandacht voor voedselveiligheid en veiligheid op de werkvloer. Op basis van een opleidingsplan met grondige functiebeschrijvingen en competentieanalyses, werd eerst een opleidingsprogramma gegeven door FormAlim. Tegelijkertijd kreeg het werkplekleren in het bedrijf meer structuur zodat de seizoensarbeiders op een efficiënte en snelle manier de nodige competenties aanleerden op de werkvloer. Detry duidde meters en peters aan en trainde hen om de nieuwkomers te begeleiden.

5 :: DE FINANCIËLE MIDDELEN VAN IPV ::

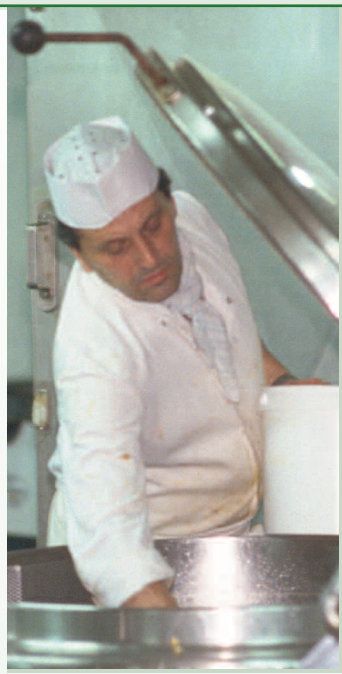
Het financiële jaarverslag wordt jaarlijks – na controle door de revisoren – goedgekeurd door de algemene vergadering in juni. De financiële resultaten voor 2005 zagen er uit als volgt :

		Boekjaar 2005
I.	Bedrijfsopbrengsten	5.253.460,25
II.	Bedrijfskosten	5.273.088,29
III.	Bedrijfsverlies	19.628,04
IV.	Financiële opbrengsten	427.904,69
V.	Financiële kosten	14.444,26
VI.	Winst/verlies uit gewone bedrijfs-uitoefening, voor belasting	393.832,39
VII.	Uitzonderlijke opbrengsten	18.880,93
VIII.	Uitzonderlijke kosten	2.650,92
IX.	Winst/verlies van het boekjaar voor belasting	410.062,40

6 :: DE MENSEN ACHTER IPV

Onze opleidingsadviseurs en dossierbeheerders staan dagelijks in rechtstreeks contact met de bedrijven uit de voedingsindustrie. Samen met de verantwoordelijken voor onderzoek en ontwikkeling, secretariaat, boekhouding en communicatie, en met het coördinatieteam geven ze het opleidingsbeleid in de voedingsbedrijven mee vorm.

Frédéric Baugniet	Conseiller Pédagogique
Sara Borremans	Dossierbeheerder
Pascal Cools	Conseiller Formation
Tom De Cock	Opleidingsadviseur
Henk Dejonckheere	Directeur
Michel Delveaux	Conseiller Formation
Véronique D'hert	Conseiller Formation
Ellen Fels	Stafmedewerker Communicatie en Promotie
Carl Foulon	Opleidingsadviseur
Mik Gadeyne	Administratief Coördinator
Laurent Gall	Coordinateur Formation
Jean-Denis Hennebert	Conseiller Formation
Annick Lambert (vanaf augustus)	Onthaal en secretariaat
Luc Lebon	Adviseur Onderzoek en Ontwikkeling
Nomiki Macrillo	Gestionnaire dossier
Herbert Matthys	Opleidingsadviseur
Karl Meuris	Opleidingsadviseur
Inge Treuttens	Dossierbeheerder
Bea Vanbutsele (tot augustus)	Administratieve ondersteuning
Robert Vanden Bossche	Boekhouding
Els Van Dijck	Onthaal en secretariaat
Carl Van Mol	Adviseur Onderzoek & Ontwikkeling
Véronique Vellemans	Dossierbeheerder
Daniëlle Verlaet	Opleidingsadviseur
Krispijn Yperman (tot oktober)	Opleidingsadviseur



IPV wordt bestuurd door de sociale partners van de voedingsindustrie.
De bestuursorganen waren in 2005 als volgt samengesteld:

Raad van bestuur			
IPV-Arbeiders		IPV-Bedienden	
Namens de werkgevers	*Namens de werknemers*	*Namens de werkgevers*	*Namens de werknemers*
Manou Doutrepont	Alfons De Mey	Manou Doutrepont	Piet Foulon
Regine Van Ackere	Jean Paschenko / [8] Alain Detemmerman	Pascale Hermans	Bruno Baudson
Roger Hennericy	Eric Delecluyse	Michel Brichet / Luc Biot [8]	Ilse Galliaert
Bruno Kuylen	Vincent Ancora / Philippe Yerna [8]	Johan Maes	Gert Wenselaers
Veronique Vandeleene	Eric Decoo / Jan Moens [8]	Vera Van Lauwe / Annie Vanhoutte [8]	Koen De Jaeger / Eric Decoo [8]

Algemene vergadering			
IPV-Arbeiders		IPV-Bedienden	
Namens de werkgevers	*Namens de werknemers*	*Namens de werkgevers*	*Namens de werknemers*
Manou Doutrepont	Alfons De Mey	Manou Doutrepont	Piet Foulon
Pascale Hermans	Jean Paschenko / [8] Alain Detemmerman	Pascale Hermans	Karin Schaerlaekens
Roger Hennericy	Serge Demeuse	Michel Brichet / Luc Biot [8]	Paul Heykants
Bruno Kuylen	Christian Bouchat	Johan Maes	Bruno Baudson
Veronique Vandeleene	Freddy Quackelbeen	Vera Van Lauwe / Annie Vanhoutte [8]	Jean-Raymond Demptinne
Claire Bosch	Eric Delecluyse	Anne Reul	Ilse Galliaert
Regine Van Ackere	Vincent Ancora / Philippe Yerna [8]	Alain Dedeyne	Jean-Claude Fagnant
Olivier Limpens	Frans Dirix	Henri Plessers	Gert Wenselaers
Luc Lievens	Bart Vannetelbosch	Tom Troch / Brigitte Bressart [8]	Eric Van der Smissen
Gust Beirens	Chris Van Bever	Rodolf Roelant	Camille Delvaux
Roger Jappens	Eric Decoo / Jan Moens [8]	Patrick Muylle	Koen De Jaeger / Eric Decoo [8]

[8] Werden in juni 2005 vervangen tijdens de Raad van Bestuur.

BIJLAGE 1 :: DE VOEDINGSINDUSTRIE IN BEELD

IPV is het opleidingscentrum van de voedingsindustrie, meer bepaald van de paritaire comités 118 (arbeiders) en 220 (bedienden). De voedingsindustrie telt ongeveer 87.000 werknemers die grondstoffen uit landbouw en visvangst verwerkten tot voedingsproducten voor mens en dier. Tot het werkingsgebied van IPV horen dus zeer diverse subsectoren als koekjesfabrieken, brouwerijen en frisdrankproducenten, de zuivelsector of de vleesverwerkende nijverheid. Horecabedrijven evenals de klein- of grootdistributie behoren niet tot het IPV-werkingsgebied.

Doordat de voedingsindustrie nogal wat diverse branches vertegenwoordigt met zeer heterogene activiteiten ontbreekt het deze sector dikwijls aan een duidelijk imago. Het belang van de sector wordt in de Belgische industrie vaak onderschat. Nochtans is de voedingsindustrie de tweede grootste industriële werkgever. En de werkgelegenheid blijft relatief stabiel, zeker in vergelijking met de dalende werkgelegenheid in de rest van de industrie. [9]

Tabel b1 diverse branches van de voedingsindustrie gerangschikt volgens tewerkstelling.

Branche	Tewerkstelling
	2002
Brood, banket, beschuit, koekjes	29,2 %
Slachterijen en vleeswaren	16,2 %
Groente- en fruitverwerking	8,7 %
Cacao, chocolade, confisserie	8,3 %
Zuivel	8,1 %
Brouwerijen en mouterijen	7,2 %
Mineraalwater en frisdranken	4,5 %
Graanverwerking, deegwaren	3,5 %
Veevoeders	3,5 %
Suikernijverheid	1,8 %
Plantaardige en dierlijke oliën en vetten	1,2 %
Andere	7,9 %
Totaal	87.585 (100%)

[9] Alle cijfergegevens in dit hoofdstuk werden verstrekt door de CRB, met dank aan dhr J.-P. Tillieux.

Belangrijk aandachtspunt voor de IPV-werking is de sterke aanwezigheid van KMO's in de voedingsindustrie.

Tabel b2 de voedingsindustrie naar bedrijfsgrootte in 2002.

Aantal werknemers per werkgever	Aantal bedrijven	% bedrijven	Aantal werk-nemers	% werknemers
< 10	4.863	*78,2*	15.482	*17,7*
10 – 49	1.026	*16,5*	20.782	*23,7*
50 – 99	155	*2,5*	10.826	*12,4*
100 en +	178	*2,9*	40.495	*46,2*
Totaal	6.222	100,0	87.585	100,0

De verhouding arbeiders/bedienden in de sector bedraagt ongeveer twee derden arbeiders tegenover één derde bedienden. Hetzelfde geldt voor de verhouding mannen/vrouwen.

Tabel b3 de werknemers van de voedingsindustrie naar statuut en geslacht.

	Arbeider	Bediende	Totaal	
man	43.447	13.132	56.579	*64,6 %*
vrouw	15.145	15.861	31.006	*35,4 %*
Totaal	58.592	28.993	87.585	
	66,9 %	*33,1 %*		*100%*

De voedingsnijverheid geeft werk aan ongeveer 35.000 werknemers die een beperkte schoolloopbaan doorlopen hebben (t.e.m LSO). Het gaat hierbij om 40% van de werknemers in de sector. Dat percentage ligt iets hoger dan in de andere industriële sectoren.

Tabel b4 de werknemers van de voedingsnijverheid (2002) naar studieniveau.

Studieniveau	Aantal WN	Percentage
LO	13.576	*15,5 %*
LSO	21.633	*24,7 %*
HSO	37.574	*42,9 %*
HOKT	9.459	*10,8 %*
HOLT	1.664	*1,9 %*
UNIV	3.679	*4,2 %*
Totaal	87.585	*100,0 %*

Meer dan drie vierden van de werknemers van de voedingsindustrie is jonger dan 45 jaar.

Tabel b5 de werknemers van de voedingsindustrie naar leeftijd.

Leeftijd	Aantal WN	Percentage
< 30 jaar	25.400	29,0 %
31 – 44 jaar	42.917	49,0 %
>= 45 jaar	19.269	22,0 %
Totaal	87.585	100,0 %

BIJLAGE 2 :: SAMENVATTENDE CIJFERTABEL IPV-WERKING 2005

Opleidingsactiviteiten		Werknemers [2]	Werkzoekenden [1]	Alternerend leren-werken	Stagiairs uit het voltijds secundair onderwijs	Totaal aantal werknemers behorend tot paritair comité
Aantal opgeleide personen	Knelpuntberoepen [1]	10.130	728 [3]	119		87.585
	Andere					
Geslacht	Aantal vrouwen	25,2 %	83			31.006
Schoolopleiding	< GHSO	32,0 %	139	119		35.297
	GHSO	40,6 %	160	NVT	NVT	37.486
	> GHSO	27,4 %		NVT	NVT	14.802
Nationaliteit	Belg		200			
	EU					
	Andere		99			
Leeftijd	< of = 24 jaar	7,3 %	101	119		11.649
	25 tot 44 jaar	67,1 %	198	NVT	NVT	56.755
	45 jaar en >	25,1 %		NVT	NVT	19.181
Aantal uren opleiding		124.996		1 of 2 schooljaar		0,78 % [4]

[1] Cijfers over de tewerkstelling in knelpunt- of andere beroepen bestaan niet op sectorniveau. Werkzoekenden worden haast uitsluitend naar knelpuntberoepen toegeleid.

[2] Gegevens over individuele cursisten, het aantal deelnemers is hoger gezien sommige werknemers meer dan 1 opleiding(smodule) volgden.

[3] 728 werkzoekenden in heel België waarvan 299 in Vlaams Gewest. Details hierboven betreffen enkel de 299 Vlaamse werkzoekenden.

[4] Cijfer 2001 o.b.v. sociale balans.

BIJLAGE 3 :: SECTORALE AFSPRAKEN INZAKE VORMING

IPV en de sectorale afspraken betreffende vorming.

De sociale partners van de voedingsnijverheid maakten volgende **algemene afspraken** voor de **vorming** van hun arbeiders gedurende de jaren **2004-2005** :

> De werkgever is eraan gehouden een volume professionele vorming te organiseren voor de arbeiders en bedienden, overeenstemmend op jaarbasis met 0,70 % van het totale volume van de gepresteerde arbeidstijd van allé arbeiders en bedienden van de onderneming.
>
> IPV zal 0,20% van de brutolonen van de sector aanwenden voor de vorming van werkenden, werkzoekenden en industriële leerlingen. Drie vierden hiervan, dus 0,15 % van de brutolonen, zal door de sector besteedt worden aan de risicogroepen.
>
> Worden als risicogroepen beschouwd:
> - De werklozen in het algemeen en werklozen jonger dan 30 jaar in het bijzonder
> - De laaggeschoolde werknemers
> - De werknemers ouder dan 50 jaar
> - De werknemers bedreigd door een herstructurering, een collectief ontslag of een sluiting van de onderneming
> - De ontslagen werknemers
> - De gehandicapten
> - De allochtonen
> - De industriële leerlingen
>
> Het aantal industriële leerlingen gespreid over twee jaar zal minstens 200 bedragen. Het aantal werkzoekenden en werkenden uit de risicogroepen dat een IPV-vorming geniet zal jaarlijks minstens 3.000 bedragen.

Het beschikbare cijfermateriaal geeft aan dat de tijd die in de voedingsindustrie per werknemer aan opleiding wordt besteed fors toeneemt. Het aantal opleidingsuren in verhouding tot het aantal gewerkte uren steeg van 0,45 % in 1998 tot 0,86 % in 2004. Recentere gegevens zijn op dit ogenblik niet beschikbaar.

De sector heeft in 2005 bijna 0,17 % van de loonmassa besteed aan opleidingsinitiatieven voor risicogroepen.

Het aantal industriële leerlingen bedroeg voor 2005 zoals hiervoor al aangegeven 116.

Het aantal werkzoekenden door IPV opgeleid in samenwerking met zijn partners bedroeg 1.906. Het aantal laaggeschoolde en/of oudere werknemers door IPV opgeleid in samenwerking met zijn partners bedroeg 3.522. Samen (werkzoekenden, laaggeschoolde en/of oudere werknemers) ging het dus in 2005 om 5.428 personen.

Hierbij ontbreken nog de cijfers over de allochtonen. Hoewel uit ervaring blijkt dat het aandeel allochtonen in IPV-opleidingsprojecten substantieel is, zijn hierover evenwel geen exacte gegevens beschikbaar.