Programme

Le lab d'innovation dure quatre jours. De préférence, les sessions sont organisées dans une entreprise participante.

Jour 1

Pourquoi s'organiser autrement ? Comment obtenir une vue d'ensemble de votre entreprise ?

Jour 2

Que faut-il organiser? Comment organiser le travail au niveau macro?

Jour 3

Comment développer des équipes et définir le rôle des responsables d'équipe ? Comment organiser le travail au niveau micro ?

Jour 4

Quels systèmes adapter? Comment mesurer le travail faisable? Comment changer?

Club de l'innovation

À la fin du Lab Innovation, les entreprises peuvent participer à un processus de suivi. Elles ont ainsi l'opportunité de rencontrer des entreprises issues d'autres laboratoires d'innovation et d'échanger ensemble leurs expériences.



Nous avons déconnecté nos chefs de leurs équipes. Grâce à un système de rotation, chaque responsable soutient désormais alternativement chaque team. Ainsi il y a moins de conflits.

Ecofrost

Droit d'inscription

- 4.000 € (HTVA) par entreprise
- · 2 participants par entreprise
- 500 € (HTVA) par participant supplémentaire

Intervention financière

Les entreprises des secteurs de l'industrie alimentaire, du textile, du bois ou de la chimie bénéficient d'une aide financière de leur fonds sectoriel.

Le lab d'innovation est organisé en collaboration avec les fonds sectoriels Alimento, Cefret, Co-valent et Woodwize. Le centre d'expertise sur l'organisation du travail Workitects anime ce laboratoire.

Surfez sur www.workitects.be ou contactez votre fonds sectoriel.



S'organiser autrement avec les labs d'innovation

Débordé?

Vous ressentez le besoin de faire les choses différemment?

Passez à l'action rapidement et efficacement, avec vos travailleurs!











Votre entreprise est sous pression. La gamme de vos produits augmente. Les commandes entrantes deviennent imprévisibles. Que faire dans ce cas?

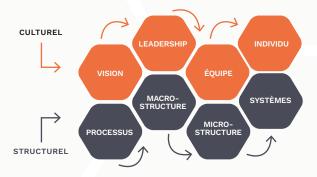
Soyez résilient! Combinez flexibilité, rapidité, qualité et travail faisable.

Organiser le travail autrement

Adoptez des formes d'organisation innovantes qui s'appuient sur vos équipes orientées vers les processus de production.

Avec le modèle d'organisation créé par Workitects, vous cartographiez tous les aspects de votre organisation.

Disséquez la culture et la structure de votre entreprise en huit éléments de base: quatre orientés vers les personnes et quatre orientés techniques.



Quatre questions organisationnelles

- 1. Que doit pouvoir faire votre entreprise?
- 2. De quel type d'organisation avez-vous besoin pour cela?
- 3. Quelle forme de collaboration entre les équipes?
- 4. Quelles sont les tâches de chacun dans une telle équipe?

Grâce au lab d'innovation, nous avons réfléchi aux rôles et aux responsabilités de chacun. Aujourd'hui, le travail est mieux fait et il y a moins de conflits.

Brasserie Lupulus



Au travail

Le «lab d'innovation: s'organiser autrement » vous offre l'espace nécessaire pour réfléchir à votre organisation avec vos collègues. Des experts vous prodiguent des conseils pratiques et les autres participants enrichissent les échanges.

Il s'agit d'une formule éprouvée qui porte ses fruits depuis des années.

Grace à Workitects, toute notre équipe de management regarde dans la même direction.

European Spinning Group



Valeur ajoutée du lab d'innovation

- √ Vous avez une vue d'ensemble de l'organisation du travail et du mode de fonctionnement de votre entreprise.
- √ Vous apprenez quelle direction prendre pour vous organiser de manière plus efficace et plus agile.
- √ Vous obtenez des idées sur la façon d'accroître l'engagement des collaborateurs et de créer un sentiment d'appartenance.

En responsabilisant les équipes, on obtient une dynamique différente. Un environnement de travail stimulant contribue au bien-être collectif sur le terrain.

Brasserie Lefebyre

Groupe cible

Quatre à six entreprises manufacturières participent à chaque lab d'innovation. De préférence, une entreprise participe avec deux personnes clés ou plus, telles que le chef d'entreprise, le directeur de la production ou encore le directeur RH. Ainsi, vous créez une base solide pour le changement dans votre propre entreprise.

Le lab d'innovation nous a ouvert les yeux. Nous devions nous organiser autrement. Pour être plus orienté clients, poursuivre la digitalisation et continuer à innover. Mais aussi pour trouver et garder nos travailleurs. Et pour leur offrir un travail faisable.

Vetex