



SECTORALE VOORDELEN VOOR WERKNEMERS

Het Loopbaanfonds steunt alle werknemers uit de voedingsindustrie

Sterke loopbanen en werkbaar werk

Alimento groepeert alle sectorale diensten voor voedingsbedrijven en hun werknemers. Wij steunen bedrijven en werknemers in hun zoektocht naar duurzame loopbanen en werkbaar werk.

Als sectorcoach zoekt Alimento mee naar een antwoord op heel wat problemen waarmee werknemers uit de voedingssector geconfronteerd worden.



Onze diensten zijn grotendeels gratis

Wist je dat de voedingsbedrijven al betalen voor onze diensten? Op het brutoloon van alle werknemers van de paritaire comités 118 (arbeiders) en 220 (bedienden) wordt een deeltje afgehouden voor de diensten van Alimento.

Het Loopbaanfonds

Vele sectorale voordelen bestaan al langer. Het Loopbaanfonds voorziet in nieuwe voordelen voor werknemers. In deze brochure worden alle nieuwe en bestaande voordelen opgesomd.

Zo kan je als personeelsverantwoordelijke, vertrouwenspersoon of vakbondsafgevaardigde je werknemers wegwijs maken in de voordelen en hen doorverwijzen naar de juiste contactpersonen of aanvraagdocumenten.



Opleidingen voor alle werknemers

Werknemers die regelmatig opleidingen volgen, doen het beter. Opleidingen helpen hen beter te zijn in hun job, andere taken op te nemen binnen het bedrijf of snel een nieuwe job te vinden als dat nodig is.

Meer dan 150 opleidingen zijn helemaal gratis en voor heel wat andere opleidingen bieden we een flinke korting. Bovendien bestaan er uitgebreide opleidingsbudgetten voor specifieke doelgroepen en werknemers op een kantelpunt in hun loopbaan.

Alle werknemers die onder de paritaire comités 118 en 220 vallen mogen aan deze opleidingen deelnemen. Voor uitzendkrachten in voedingsbedrijven gelden dezelfde voordelige voorwaarden. Zo helpt Alimento de voedingsbedrijven te investeren in hun werknemers en te voldoen aan de wettelijke verplichting om per werknemer gemiddeld vijf opleidingsdagen per jaar te organiseren.



Advies over personeels- en arbeidsorganisatie

Heel wat klachten vinden hun oorsprong in een slecht aangepaste personeels- of arbeidsorganisatie. Een structurele aanpak is dan aangewezen. Alimento biedt diverse adviesdiensten waarmee je stroeve procedures of relaties op de werkvloer weer recht kan trekken. Aarzel niet om die oplossing voor te stellen binnen je onderneming.

Voordelen voor werknemers

Werknemers die nood hebben aan een gesprek over de uitdagingen in hun huidige job en/of hun loopbaan in het algemeen kunnen bij Alimento aankloppen voor loopbaanbegeleiding.

Als de werknemer zijn vaardigheden wenst bij te schaven, kan hij ofwel via de werkgever ofwel op eigen initiatief steun krijgen voor het volgen van opleidingen.

Werknemers met jonge kinderen hebben ook recht op een toelage voor kinderopvang. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks andere financiële voordelen en toelagen in geval van bv. ziekte.

Gratis loopbaanbegeleiding

Alimento betaalt twee loopbaancheques van € 40 terug. Met loopbaanbegeleiding krijgt de werknemer de kans om in alle discretie stil te staan bij zijn loopbaan. Een loopbaancoach bespreekt met hem de knelpunten in zijn loopbaan en helpt de werknemer op een objectieve manier waar nodig.

Hoe werkt het?

- ▶ Het initiatief ligt bij de werknemer. Die zoekt een loopbaancentrum in zijn buurt en maakt een afspraak.
- ▶ De werknemer bestelt een loopbaancheque bij VDAB en betaalt die zelf (€ 40).
- ▶ De werknemer vraagt aan Alimento om de € 40 terug te betalen.



www.alimento.be/loopbaanbegeleiding



“Loopbaanbegeleiding werkt vooral preventief. Het is een heel sterk middel om uitval te voorkomen als een werknemer ontevreden is. Vaak zit de oorzaak in de relaties op de werkvloer of de organisatie van het werk. De loopbaanbegeleider helpt het probleem verwoorden en aankaarten.”

Martine Brusselaers
Loopbaancoach
Respect for Talent



Alimento biedt werknemers uit de voedingssector de kans om hun loopbaan zelf in handen te nemen. We bieden uitgebreide opleidingsbudgetten voor specifieke doelgroepen en werknemers op een kantelpunt in hun carrière.

Opleidingen op vraag van de werknemer

Een werknemer die, los van zijn werkgever, nog een andere opleiding wil volgen om zijn competenties te ontwikkelen, kansen op de arbeidsmarkt te vergroten of gewoon uit interesse kan gebruik maken van het persoonlijke opleidingsbudget.

Alimento betaalt het inschrijvingsgeld voor een deel van de opleiding terug met een maximum van € 2500. Opgelet: de werknemer betaalt eerst zelf het inschrijvingsgeld. Alimento stort het terug eenmaal de opleiding is afgerond.

 | www.alimento.be/persoonlijk-opleidingsbudget

Opleidingen op vraag van de werkgever

Een werknemer gaat een nieuwe functie uitoefenen of het takenpakket wijzigt grondig. De werknemer is nieuw in het bedrijf of gaat na een lange periode van afwezigheid opnieuw aan het werk. In al die gevallen kan de werkgever, onder specifieke voorwaarden, een extra financiële steun krijgen voor de opleidingen die nodig zijn om die transitie te ondersteunen.

 | www.alimento.be/opleidingsbudgetten

Opleidingen na ontslag

Werknemers die ontslagen werden, hebben recht op een opleidingsbudget van € 2500 om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. De voorwaarden daarvan zijn grotendeels gelijk aan die van het persoonlijk opleidingsbudget.

 | www.alimento.be/opleidingnaontslag



Langdurige ziekte

Werknemers die langdurig ziek zijn, hebben recht op een aanvullende vergoeding van het sociaal fonds.

Tijdelijke werkloosheid

Arbeiders die tijdelijk werkloos zijn, hebben recht op een aanvullende vergoeding van het sociaal fonds.

Pensioen, brugpensioen en tijdskrediet

Oudere arbeiders kunnen terugvallen op het Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Voor sommige werknemers is er ook een specifieke regeling rond landingsbanen. Alle werknemers hebben ook recht op een aanvullend pensioen dat beheerd wordt door het sociaal fonds.

Financiële steun voor kinderopvang

Alimento betaalt een tussenkomst in de kosten van kinderopvang. De werknemer krijgt tot wel € 1000 per jaar voor elk kind tot 12 jaar. Als beide ouders in de voedingssector werken, hebben ze daar beiden recht op.



www.alimento.be/financielevoordelen

| Financiële voordelen

Kinderopvang? Wij betalen mee!

Ontvang tot wel € 1000 per jaar
voor elk kind tot 12 jaar!

Het Loopbaanfonds wil jou zien slagen.

Kinderopvang neemt vaak een grote hap uit het budget. Met het Loopbaanfonds willen we jonge ouders financieel helpen. Daarom krijg je dankzij het Loopbaanfonds een toeslag voor kinderopvang.

alimento.be/kinderopvang



Wie krijgt een toeslag?
Voor welke kinderen?
Hoeveel bedraagt die?
Hoe vraag je die aan?
Scan de QR-code om het te ontdekken!



Heb je vragen over de sectorale voordelen voor werknemers?

Contacteer je vertrouwde adviseur voor meer informatie.



www.alimento.be



Vragen over financiële voordelen?

Synersec

- ▶ info@synersec.be
- ▶ 02 513 13 32

Vragen over opleidingen en loopbaanbegeleiding?

Adviseur loopbanen

Annemie Salu

- ▶ annemie.salu@alimento.be
- ▶ 0472 09 23 80