SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET ERGONOMIE - ENVIRONNEMENT

Formations pour tous les travailleurs de l'industrie alimentaire · 2024

ALIMENTO

Que peut faire Alimento pour vous ?

Alimento regroupe les services sectoriels pour les entreprises alimentaires, leurs travailleurs, les boulangers et l'enseignement. Alimento vous soutient dans la gestion quotidienne de votre personnel. En tant que conseiller du secteur, nous répondons à vos questions relatives au personnel et à la formation.

Vous avez déjà payé. Alors, profitez-en maintenant !

Vous payez en effet une cotisation à Alimento par le biais du salaire brut de vos travailleurs, et ce pour toutes les personnes qui relèvent des commissions paritaires 118 (ouvriers) et 220 (employés).

Consultez l'offre complète de formations sur www.alimento.be/formations

Formations pour vos travailleurs

Plus de 150 formations gratuites ainsi qu'une multitude de formations à un tarif fortement réduit vous attendent ! L'offre complète est disponible sur **www.alimento.be/formations**. Toutes les formations sont accessibles pour vos travailleurs issus des commissions paritaires 118 et 220. Vos intérimaires peuvent également y participer aux mêmes conditions avantageuses. Et saviez-vous qu'en tant que gérant ou patron, vous pouvez également profiter de nos interventions ?

Conseil pour votre politique du personnel et votre organisation du travail

Rencontrez-vous des difficultés dans votre organisation RH ?Entendez-vous des plaintes auprès de la ligne d'emballage concernant une mauvaise posture de travail ? Désirez-vous recruter de façon plus efficace ou faire revenir un malade de longue durée dans vos équipes ?
Nos conseillers vous rendent visite gratuitement et vous informent sur les différents services proposés. Les services conseils sont généralement gratuits pour les petites entreprises, mais les grandes entreprises peuvent également compter sur un prix réduit.

Alimento peut vous aider dans (presque) tous les aspects de votre politique du personnel. Nous vous aidons à analyser la situation et à envisager une solution appropriée.

Avantages pour vos travailleurs

Les travailleurs qui ont besoin de faire le point sur les défis à relever dans leur emploi actuel et/ou leur carrière en général peuvent s'adresser à Alimento pour obtenir un accompagnement de carrière et demander des formations.

Les travailleurs ayant de jeunes enfants ont également droit à une prime de garde d'enfants. Celle-ci peut atteindre **jusqu'à 1000€ par an et par enfant**. En outre, il existe toute une série d'autres avantages et d'interventions financières, en cas de maladie par exemple.

Conseils sur mesure

Des solutions à vos problèmes

Votre entreprise ne peut pas suivre le rythme de la croissance ? Votre personnel souffre-t-il de maux de dos récurrents ? Vos opérateurs ne parviennent pas à maîtriser la nouvelle ligne de production ? L'absentéisme est-il en hausse ? Quel que soit le problème, sachez qu'il existe toujours une solution.

En collaboration avec ses partenaires, Alimento a mis au point un certain nombre de scans qui permettent d'identifier les principaux obstacles. Ils vous permettent d'aller directement au cœur du problème : un expert établit un diagnostic et élabore immédiatement une solution sur mesure. Nos scans sont simples, rapides et, surtout, efficaces.

Afin que ces interventions restent abordables pour tous, les entreprises comptant jusqu'à 100 salariés ont droit à une intervention plus élevée d'Alimento.

Politique RH

La façon dont une entreprise traite son personnel détermine fortement la productivité et le bien-être de ses travailleurs. Vous désirez des salariés motivés et satisfaits ? Investissez donc dans une politique RH professionnelle et sur mesure pour votre entreprise.

- HR-Scan
- Scan Recrutement
- Service conseil "Former et apprendre"

Organisation du travail

L'organisation du travail a un impact non seulement sur les résultats, mais aussi sur le bien-être et l'implication des collaborateurs.

- Scan Organisation
- Scan PME

Bien-être au travail

Des salariés engagés, motivés et en forme valent de l'or. Ne laissez pas planer des menaces sur le bien-être de ceux-ci telles que la charge de travail, le stress ou les conflits. Les risques pour la santé tels que le travail en équipe, le travail de nuit ou le travail sédentaire nécessitent également une attention toute particulière.

- ErgoScan
- Scan Bien-être
- Scan Santé
- Trajet de reprise du travail

Découvrez tous nos services conseils sur www.alimento.be/conseil

S'inscrire

Conditions générales

Alimento organise ses propres formations, travaille avec des partenaires et propose des formations sur mesure. Les modalités varient donc en fonction du type de formation.

Comment s'inscrire et payer ?

- **Les formations interentreprises d'Alimento :** l'inscription est possible uniquement via www.alimento.be/formations. Alimento vous enverra une facture. L'annulation est possible jusqu'à une semaine avant la formation, sans frais d'annulation. Ensuite, l'employeur peut demander une attestation.
- **Les formations interentreprises via nos partenaires :** pour l'inscription, le paiement, l'annulation, l'évaluation et les attestations, vous pouvez contacter le partenaire. Vous devez toujours payer directement le partenaire. Alimento peut rembourser une partie des frais de formation, mais jamais plus que le montant hors TVA de la facture.
- **Les formations sur mesure :** elles ont toujours lieu en concertation avec votre entreprise, Alimento et le formateur.

Intervention financière dans les coûts

Saviez-vous que dans les filières sécurité alimentaire, technologie alimentaire, logistique et sécurité au travail, de nombreuses formations sont gratuites pour les entreprises de moins de 100 salariés ? Les entreprises de plus de 100 travailleurs reçoivent quant à elles une intervention financière de 50%.

Pour toute autre formation, l'intervention d'Alimento dans les coûts s'élève à 150 € par jour et par participant, avec un maximum de 450 € par jour et par groupe (à partir de 3 personnes). S'il s'agit de formations courtes, cette intervention est convertie en 20€ par heure et par participant.

Pour certaines formations, nous appliquons une aide financière différente mais vous retrouverez toujours les montants exacts sur notre site web.

Remboursement des frais salariaux via le système de CEP (Congé-éducation payé)

Les coûts salariaux représentent une partie importante des frais de formation pour les employeurs. Ils peuvent en récupérer une partie par le biais du système de congé-éducation payé (CEP).

Attention, en Flandre ce système a été remplacé par le VOV (Vlaams Opleidingsverlof). Pour connaître les conditions du CEP et en savoir plus, consultez **www.alimento.be/cep** (Wallonie et Bruxelles) ou **www.alimento.be/vov** (Flandre).

Retrouvez nos conditions générales sur www.alimento.be/conditions

Formations en sécurité

INCENDIE

E.P.I. (Équipier de première intervention incendie) : base

Dans votre entreprise, vous souhaitez jouer un rôle dans la lutte contre l'incendie. Grâce à cette formation de base, vous serez capable de donner l'alerte et d'utiliser les moyens de première intervention en cas de début d'incendie.

E.P.I. (Équipier de première intervention incendie) : recyclage

Le recyclage EPI vise à approfondir vos connaissances en prévention incendie, techniques d'intervention et gestion d'évacuation, à maintenir un niveau opérationnel efficace et à découvrir les innovations dans le domaine de la première intervention.

Steward d'évacuation

Au sein d'une équipe d'intervention, vous devrez mener à bien une évacuation, tout en étant conscient des dangers liés au feu. Vous mettrez en pratique les techniques mises en place au sein de votre entreprise.

L'incendie : comment s'y préparer en pratique ?

En tant que conseiller prévention ou ligne hiérarchique, vous serez peut-être un jour confronté(e) à un incendie.
Cette formation vous apprend à y faire face et à identifier les facteurs de succès pour contrer un incendie (homme/technique/organisation).

Sensibilisation aux risques du feu : Fire Truck

La formation Fire Truck prépare le participant à des exercices d'évacuation et le met en situation d'intervention sur feu réel tout en préservant sa sécurité. Il vous permet ainsi de sensibiliser l'ensemble du personnel aux risques du feu.

SECOURISME

Secourisme : personne désignée

Dans les entreprises de moins de 20 travailleurs, la formation de personne désignée permet au travailleur d'acquérir les notions de base en premiers secours afin de pouvoir intervenir face aux situations les plus courantes.

Secourisme industriel : formation de base

Vous acquérez les connaissances et aptitudes pour reconnaître des situations d'urgence et problèmes de santé. Vous appliquerez ainsi les principes de premiers secours. Ce brevet des premiers secours répond aux exigences de l'A.R. du 15/12/2010.

Secourisme industriel : recyclage

Cette formation pour secouristes brevetés permet de maintenir à niveau leurs connaissances et aptitudes acquises lors de la formation de base. L'A.R. du 15/12/2010 impose un recyclage annuel de 4 heures minimum pour maintenir la validité du brevet.

Utilisation d'un défibrillateur externe automatique

Les participants de cette formation seront en mesure d'apporter les premiers soins, de réaliser, le cas échéant, une réanimation cardio-pulmonaire et d'acquérir une compétence opérationnelle dans l'intégration du défibrillateur externe automatique.

Comment le COVID-19 modifie-t-il nos pratiques en matière de premiers secours au travail ?

Ce module, à l'attention des conseillers en prévention en activité, a pour but de susciter la réflexion quant aux éventuelles modifications organisationnelles des premiers secours dans le contexte épidémique actuel.

ERGONOMIE

Ergonomie : port de charge

Vous transportez des charges lourdes et des charges légères de manière répétitive. Après cette formation, vous éviterez les lésions musculaires en réduisant la charge de travail et vous améliorerez vos conditions de travail.

Les fondamentaux de l'ergonomie

Vous apprendrez les bases de l'ergonomie pour aménager au mieux les postes de travail. Vous éviterez ainsi les erreurs de conception souvent observées au sein des entreprises en termes d'aménagement, de flux de circulation, de stockage, ...

SÉCURITÉ AU POSTE DE TRAVAIL

CogniReact

CogniReact est un concept ludique unique qui encourage vos collaborateurs à passer du mode automatique au mode analytique lorsque c'est nécessaire. Il favorise l'attention et la vigilance des collaborateurs pour éviter les risques d'accident.

BA4 : sécurité et électricité - personnes averties

Il s'agit du best of de ce catalogue car l'on ne joue pas avec la sécurité électrique. Module particulièrement adapté aux opérateurs de production.

BA5 : sécurité et électricité - personnes qualifiées/ compétentes

Module de formation utile pour l'habilitation de vos électriciens et le travail en toute sécurité.

BA5 : recyclage

Pour les personnes qui ont déjà suivi un module BA5, voici une formation qui permettra de réactualiser et d'approfondir leurs compétences en sécurité et électricité.

Manipulations de produits dangereux

Conscientiser les travailleurs aux risques de santé et de sécurité liés aux manipulations et au stockage de produits de nettoyage et de désinfection (législation, principes de précaution et d'étiquetage, notions d'incendie et d'explosion, ...).

Faire passer le message "sécurité"

Ce module est dédié aux conseillers en prévention et aux membres de la ligne hiérarchique souhaitant sensibiliser les collaborateurs à davantage de sécurité. Communiquer, convaincre son équipe et agir pour corriger les comportements inadéquats.

Travailler en atmosphère explosive (ATEX)

ATEX : généralités, directives, réglementation, zonage, mesures de précaution. Cette formation est destinée à toute personne devant gérer les risques d'atmosphères explosives. Elle répond aux obligations réglementaires et actualise vos connaissances.

Analyse de risques dans l'industrie

Vous êtes impliqué(e) dans un projet d'analyse de risques. Grâce à cette formation, vous serez capable de connaître et de comprendre les principes en analyse de risques, de choisir et/ou d'élaborer vos outils d'analyse de risques pour les évaluer.

La sécurité lors des interventions de maintenance

Vous serez en mesure d'identifier les risques potentiels afin d'élaborer des procédures d'intervention. Ce module est surtout destiné aux techniciens et professionnels de maintenance souhaitant améliorer la sécurité des activités de maintenance.

Prévention des risques mécaniques

Intervenez en toute sécurité sur des machines en maitrisant les risques, les accidents, les causes et les conséquences, la signification et l'objet d'une habilitation ainsi que les risques liés à une activité mécanique ou thermodynamique.

Consignation des installations en pratique

Cette formation est destinée au personnel de maintenance devant mettre en application les règles de mise à disposition des équipements de production afin d'exécuter en sécurité des opérations spécifiques (maintenance, arrêts, contrôles, ...).

Toolbox meeting

En tant que conseiller(ère) en prévention, responsable de PME, membre de la ligne hiérarchique, vous devez gérer des réunions sécurité avec votre personnel. L'outil Toolbox vous y prépare.

Protection contre le bruit

Conseiller en prévention ou personnel d'encadrement devant poser un premier diagnostic de bruit avec des solutions de prévention ? Faites-vous une opinion quant à la pertinence des mesures avancées par des spécialistes.

3 feux verts : comment ne pas dépasser la ligne rouge dans vos procédures d'achat ?

En tant que conseiller en prévention ou personnel d'encadrement, vous devez commander un nouvel équipement selon la procédure dite des «3 feux verts » ? Apprenez les obligations réglementaires régissant la procédure.

Travailler en hauteur en toute sécurité

Pour toute personne amenée à travailler en hauteur, les chutes de hauteur constituent la principale cause d'accidents. L'utilisation d'échelles, d'échafaudages, de harnais, ...nécessite donc une formation afin d'acquérir les compétences nécessaires.

L'animation sécurité au quotidien

En tant que responsable, vous devez mesurer l'importance du management de la sécurité, notamment dans le cadre de l'évaluation des risques professionnels. Voici comment améliorer votre communication dans le cadre de l'application de la politique de prévention.

Travailler en espace confiné

Cette formation permet au travailleur de pénétrer dans un milieu confiné en toute sécurité. Il y acquiert des connaissances sur les obligations légales, les aspects pratiques, la législation sur le travail en hauteur et le contrôle du matériel.

Sensibilisation à la sécurité au travail

Formation destinée à toute personne souhaitant être sensibilisée à l'importance du respect des consignes de sécurité. Les thèmes suivants y seront abordés : accidents de travail, risques et accidents, ergonomie, équipements de protection, ...

La pose d'ancrage de sécurité et le contrôle (travail sur échafaudages)

Formation destinée aux travailleurs/utilisateurs de dispositifs amenés à poser leurs ancrages pour se sécuriser et/ou qui doivent effectuer la pose, le contrôle et la réception des ancrages, conformément à la norme EN795 type A.

Prescriptions de sécurité applicables aux machines industrielles

Ce module offre un aperçu des nouvelles règles en matière de sécurité des machines dont les utilisateurs doivent tenir compte. Il est basé sur le Code du Bien-être au Travail et traite d'aspects tant théoriques que pratiques.

VCA (formation de base)

Par le biais de cette formation, nous sensibilisons les candidats aux règles de sécurité. Nous nous efforçons de stimuler un comportement sûr et de freiner un comportement dangereux afin de diminuer le nombre d'accidents de travail et de préparer les candidats à l'examen VCA.

CONSEILLER EN PREVENTION

Conseiller en prévention niveau 2

Un conseiller en prévention doit pouvoir effectuer efficacement ses missions, doit avoir une connaissance de la législation relative au bien-être, mais aussi posséder les compétences techniques et scientifiques requises.

Conseiller en prévention niveau 3

La règlementation belge impose à toute entreprise la désignation d'un conseiller en prévention. Il/elle doit avoir une connaissance suffisante de la règlementation en matière de sécurité et de santé des travailleurs.

Animer et gérer un comité de prévention et de protection au travail

Que peut faire le conseiller en prévention pour améliorer sa communication lors des réunions CPPT ? Comment avoir une meilleure concertation, des objectifs bien définis, et des actions concrètes lors de ces réunions ?

Accident du travail : de sa survenance à sa déclaration

Aider le conseiller en prévention à mieux connaître les obligations en cas d'accident du travail et à y répondre adéquatement. Respecter la législation en place en cas d'accident et appliquer la bonne procédure pour répondre ainsi aux obligations.

Formation sur le nouveau RGIE 2020 et les implications pratiques dans l'entreprise

But de cette formation : découvrir la nouvelle structure du RGIE basse tension 2020. Bien comprendre et savoir appliquer les principales prescriptions réglementaires générales en matière d'installations électriques à basse domestique et non-domestique.

Période inédite ! Comment soutenir ses collaborateurs dans l'après par les cercles de parole ?

La période que nous vivons, encore pleine d'incertitudes, de mesures parfois incompréhensibles, ne contribuent pas à une vie au travail sereine. Comment pouvons-nous aider nos collaborateurs à exprimer ce qu'ils ressentent, à mettre des mots justes sur leur émotions sans culpabilité et dans la bienveillance ?

Les assuétudes, comment les aborder avec ses collaborateurs ?

Ce module vous propose de découvrir comment aborder les collaborateurs de manière assertive mais bienveillante. Il aura aussi pour but de favoriser les échanges entre confrères sur les pratiques et/ou cas concrets ainsi que sur les conseils en tout genre.

Retrouvez nos formations en sécurité sur www.alimento.be/securite

Retrouvez nos formateurs agréés sur www.alimento.be/formateurs

CONDUITE EN SECURITÉ

Formation à la conduite économique (eco-drive)

Pour toute entreprise souhaitant réaliser une diminution dans les frais générés par leur parc automobile. Formation sur la conduite respectueuse de l'environnement et préventive de façon à éviter des situations difficiles.

Conduite défensive pour chauffeurs de camions

Module destiné à sensibiliser les chauffeurs de camion aux risques routiers, à faire adopter une manière de conduire permettant au maximum d'éviter de se mettre potentiellement en situation d'accident.

Safety Driving

Le Safety Driving est un concept qui envisage la conduite automobile sous l'angle de l'anticipation et de la défense de l'intégrité du véhicule et de ses occupants sur route ouverte.

Stage de conduite défensive (sur parcours fermé)

La conduite défensive consiste à diminuer les risques accentogènes, souvent dus à la mauvaise formation de base et aux mauvaises habitudes prises avec le temps

Formations en environnement

LÉGISLATION ENVIRONNEMENTALE

Législation de base en environnement (RW)

Les bases de la législation wallonne environnementale. Aperçu des notions de bonne gestion environnementale et d'outils techniques pour gérer les problèmes environnementaux.

Durée : 2 jours

Le permis d'environnement en pratique

Rappels des grands principes et de la base légale applicable en Wallonie. Revue détaillée des procédures et des délais. Établissement de listes de tâches et de calendriers personnalisés, présentation d'outils pratiques et aide au remplissage du formulaire.

Durée : 2 jours

Veille réglementaire en environnement et audit de conformité réglementaire

Réaliser la veille réglementaire environnementale, la mise à jour de son registre réglementaire et la vérification de la conformité à ces exigences dans son organisation.

Durée : 2 jours

Technicien frigoriste : certification environnementale

Formation pour techniciens frigoristes expérimentés maîtrisant les techniques de brasage, de cintrage et de manipulation des fluides et souhaitant obtenir la certification environnementale exigée au niveau régional.

Durée : 3 jours

CERTIFICATION ENVIRONNEMENTALE

ISO 14001

Les lignes essentielles de la norme ISO 14001. Conseils pratiques pour l'implémentation de celle-ci dans votre entreprise.

Durée : 2 jours

Auditeur interne 14001

Les techniques et outils d'audit environnemental. Identifier les exigences, gérer la relation auditeur - audité et planifier un audit environnemental interne.

Durée : 2 jours

Le système de management de l'énergie EnMS ISO 50001

Introduction au système EnMS ISO 50001. Les avantages d'un système de management ISO 50001, lien avec les contraintes légales et administratives.

Durée : 1 jour

Auditeur interne ISO 50001

Planifier les différentes étapes de cet audit énergétique interne, gérer la relation auditeur - audité et appliquer les techniques et outils d'audit énergétique.

Durée : 2 * ½ jours

MANAGEMENT DE L'ENVIRONNEMENT

Intégration Q-E : Qualité - Environnement

Mettre une démarche QE en oeuvre dans votre entreprise. Apprenez à analyser l'état initial, structurer une démarche, piloter un projet et dégager des solutions adaptées à votre contexte.

Durée : 2 jours

Management environnemental – cycle de base

Les systèmes de management environnementaux, analyses environnementales, contexte organisationnel, les parties prenantes, analyse de risques, planification du programme d'actions, indicateurs et évaluation de la performance environnementale,... Exercices et test de connaissances.

Durée : 8 jours

Analyse environnementale et contexte de l'entreprise

Identifier les aspects et impacts environnementaux associés aux activités de l'entreprise en situation normale de fonctionnement, en situation anormale et en situation accidentelle. Connaître les exigences légales. Examiner les pratiques et procédures environnementales existantes. Évaluer les situations d'urgence, les incidents et les accidents survenus.

Durée : 2 jours

Indicateurs clés de performance environnementaux

L'intérêt des indicateurs de performance environnementaux. Les identifier, les mesurer et les analyser.

Durée : 1 jour

Revue énergétique et indicateurs de performance énergétiques (IPE)

Recueil de données disponibles sur vos sources et consommation d'énergie. Identification de vos « Usages Énergétiques Significatifs » et des variables affectant votre consommation d'énergie. Analyse de votre performance énergétique.(...) et identification des opportunités d'amélioration de la performance énergétique.

Durée : 1 jour

Maîtriser vos dépenses énergétiques

Analyse des coûts énergétiques et des différentes sources d'énergie et utilités. Impact écologique et économique des consommations énergétiques de votre entreprise. Aides et primes des pouvoirs publics. Exemples d'économies d'énergie (éclairage, air comprimé, pompes, ...). Conscientisation du personnel. Audit énergétique. Économies tarifaires.

Durée : 3 jours

Calculer son empreinte carbone

Calculer son empreinte carbone sur la base de la méthode Bilan Carbone® et du GHG Protocol. Exercices individuels et de groupe.

Durée : 2 jours

Optimiser la gestion de la ressource en eau

Connaitre le contexte réglementaire de l'utilisation et de la réutilisation de l'eau dans les entreprises alimentaires ainsi que les enjeux associés. Être capable de réaliser un diagnostic eau. Connaitre les principes de la méthode Pinch Eau et savoir utiliser les outils pour optimiser l'utilisation et la réutilisation de l'eau.

Durée : 1 jour

La garderie ? Nous finançons !

Recevez jusqu'à 1000 € par an pour chaque enfant jusqu'à l'âge de 12 ans !

Le Fonds de carrière vous aide à avancer.

La garde des enfants peut souvent coûter cher. Avec le Fonds de carrière, nous voulons aider financièrement les jeunes parents. Recevez une indemnité pour les frais de garde d'enfants grâce au Fonds de carrière.

alimento.be/gardedenfants

ALIMENTO

Qui a droit à une indemnité ?
Pour quels enfants ?
Quel est le montant de l'indemnité ?
Comment en faire la demande ?
Scannez le QR code pour le découvrir !

FORMATION – SENSIBILISATION DE VOS COLLABORATEURS À L'ENVIRONNEMENT

Rôle des relais environnementaux et/ou des chefs d'équipe dans le respect des procédures environnementales de l'entreprise

Tout collaborateur, chef d'équipe ou responsable sera capable de jouer son rôle d'acteur-relais dans le cadre d'une PME (type ISO 14001, EMAS, ou système interne spécifique à l'entreprise).

Durée : 1 jour

Sensibilisation du personnel de production aux bonnes pratiques environnementales de l'entreprise

Sensibiliser l'ensemble du personnel aux impacts environnementaux des activités de l'entreprise et à l'importance de la prise en compte et de la minimisation de ses propres impacts. Informer des exigences du système de management environnemental.

Durée indicative : ½ jour (uniquement intra-entreprise)

Faire vivre une éco-team

Impliquer et conscientiser vos équipes. Améliorer l'empreinte écologique de son entreprise. Mettre en place des actions concrètes dans le cadre d'une dynamique participative et faciliter l'adoption de nouvelles pratiques.

Durée : 1 jour

Agent de prévention anti-pollution

Intervenir rapidement pour limiter la pollution et mettre en oeuvre le plan de prévention. Détectez les anomalies, mettez en oeuvre les moyens d'intervention, ...

Durée : 1 jour

ÉPURATION DES EAUX

Station d'épuration : exploitation technique

Identifier les infrastructures techniques nécessaires à l'épuration des eaux usées. Comprendre le processus de traitement des eaux usées. Identifier les principales interventions nécessaires à la bonne exploitation d'une station d'épuration. Résoudre les principaux problèmes d'exploitation.

Durée : 2 jours

Gestion des boues d'épuration

Les techniques de traitement des boues de station d'épuration, les filières de valorisation des boues selon leurs spécificités.

Durée : 1 jour et demi

Analyse élémentaire de l'eau

Connaître les caractéristiques de base d'une eau et effectuer des tests simples pour caractériser une eau (dureté, pH, conductivité, concentration en sels, turbidité, ...). Caractérisation d'un échantillon d'eau par utilisation de moyens élémentaires (tigettes, pHmètre, ...).

Durée : 1 jour

Analyse de la qualité de l'eau

Personnel technique d'une station d'épuration pouvant réaliser des prélèvements, des tests et des analyses d'exploitation. Normes de qualité, paramètres de pollution et rappels en chimie.

Durée : 2 jours

DÉVELOPPEMENT DURABLE

Réduire le gaspillage alimentaire de votre usine

Connaître le cadre réglementaire (français !) du diagnostic du gaspillage alimentaire. Identifier les sources potentielles de gaspillage alimentaire tout au long de votre process. Définir un plan d'actions de réduction associé.

Durée : 1 jour

FORMATION À DISTANCE

L'économie circulaire

Appropriation des concepts, principes et opportunités de l'économie circulaire. Méthodes pour sa mise en oeuvre au sein de son organisme et découverte des outils pratiques pour l'intégrer.

Durée : 1 jour

Optimiser son processus d'achat durable

Créer de la valeur ajoutée en mettant en place une politique d'achats durables. S'approprier des outils concrets et pratiques pour les différentes catégories d'achats.

Durée : 2 jours

La certification Fairtrade

Les conditions d'utilisation du logo. Les critères à remplir.

Durée : ½ jour

FORMATION À DISTANCE

Certification « Rain Forest - Sustainable Agriculture »

Introduction à la certification « RFSA ».

Durée : 1 jour

FORMATION À DISTANCE

Éco-concevoir vos produits et vos emballages alimentaires par l'Analyse du Cycle de Vie (ACV)

Comprendre les enjeux et les objectifs de l'éco-conception et de la méthode de l'Analyse de Cycle de Vie (ACV). Être capable de gérer un projet d'éco-conception sur un produit dans son entreprise. Comprendre la démarche d'ACV selon différentes étapes sur des cas concrets.

Durée : 1 jour

AUTRES

Éco-conduite

Adapter sa conduite et optimiser l'utilisation de son véhicule thermique afin de diminuer sa consommation d'énergie et le rejet de CO^2.

Durée : ½ jour (intra uniquement)

E-driving

Adapter sa conduite et optimiser l'utilisation de son véhicule hybride ou électrique afin de diminuer sa consommation d'énergie et le rejet de CO^2.

Durée : ½ jour (intra uniquement)

Responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE)

Les principes et les contours de la RSE. Outils pratiques (simples et efficaces) pour la mise en pratique de la RSE. La réalisation de son diagnostic initial. Les parties prenantes, leurs attentes et les enjeux sociétaux. Le choix des actions à mener en priorité. Le reporting et la communication externe.

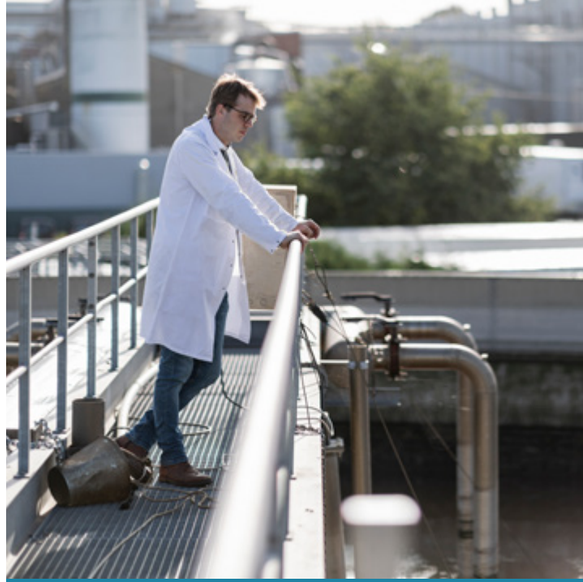
Durée : 2 jours

Responsabilité sociétale de l'entreprise : audit SMETA

Découvrez les 4 piliers de la certification SMETA : sécurité au travail, bien-être et santé, environnement et éthique des affaires. Apprenez à préparer un audit SMETA : les étapes de base pour planifier, mener et documenter un audit SMETA. Cas pratiques.

Durée : 1 jour

FORMATION À DISTANCE



Retrouvez nos formations en sécurité sur www.alimento.be/environnement

Retrouvez nos formateurs agréés sur www.alimento.be/formateurs

Que pouvons-nous faire pour vous ?

Alimento propose également des formations sur mesure.

- Vous cherchez une formation qui ne se trouve pas dans notre brochure ?
- Voulez-vous organiser un parcours de formation pour tout un groupe de travailleurs ?

Dans ce cas, n'hésitez pas à nous contacter.

Consultez toutes nos formations sur

www.alimento.be/formations

Retrouvez tous nos formateurs agréés sur

www.alimento.be/formateurs

Contactez votre conseiller !

Conseiller sécurité au travail et ergonomie

Frédéric Baugniet

- frederic.baugniet@alimento.be
- 0476 90 18 25

Conseiller environnement

Jean-Denis Hennebert

- jean-denis.hennebert@alimento.be
- 0473 65 42 44

Inscriptions

Nomiki Macrillo

- nomiki.macrillo@alimento.be
- 02 528 89 50

E.R. : Henk Dejonckheere, Alimento | IFP asbl - Rue de Birmingham 225 - 1070 Anderlecht - 02/52 88 930 - 0442.973.363 - RPM Bruxelles - www.alimento.be