TECHNIEK, ONDERHOUD & PRODUCTIE

Opleidingen voor alle werknemers van de voedingsindustrie · Voorjaar 2021

ALIMENTO

Wat kunnen we voor je doen?

Alimento groepeert alle sectorale diensten voor voedingsbedrijven, hun werknemers, bakkers en het onderwijs. Alimento kan je ondersteunen bij het managen van je bedrijf. Als sectorcoach hebben wij een antwoord voor heel wat vragen over personeelsbeleid en opleidingen.

Onze diensten betalen we met jouw bijdragen

Wist je dat je al betaalt voor onze diensten? Op het brutoloon van alle werknemers van de paritaire comité's 118 (arbeiders) en 220 (bedienden) wordt een deeltje afgehouden voor Alimento.

**Alimento luistert naar jou.
Heb je een vraag? Een probleem?
Contacteer ons en dan zoeken we samen een oplossing.**

Opleidingen voor jouw personeel

Meer dan 150 opleidingen zijn helemaal gratis en voor heel wat andere opleidingen bieden we een flinke korting. Het volledige opleidingsaanbod vind je op **www.alimento.be/opleidingen**. Alle werknemers die onder de paritaire comités 118 en 220 vallen mogen aan deze opleidingen deelnemen. Voor je uitzendkrachten gelden dezelfde voordelige voorwaarden. En wist je dat je ook als bedrijfsleider of gerant hiervoor in aanmerking komt?

Tegemoetkoming in de kosten

Voor de meeste opleidingen bedraagt de tegemoetkoming van Alimento in de kosten 130€ per dag en per deelnemer, met een maximum van 390€ per dag en per groep (vanaf 3 personen). Voor kortere opleidingen wordt dat omgerekend naar 17€ per uur en per deelnemer. Voor de open opleidingen die Alimento zelf organiseert, verwijzen we naar de kostprijs die bij elke opleiding vermeld staat.

Terugbetaling loonkosten via het Vlaams Opleidingsverlof (VOV)

Voor voedingsbedrijven vormen de loonkosten een groot deel van de opleidingskosten. Het Vlaams Opleidingsverlof laat toe om daarvan een deel te recupereren. Belangrijk is wel dat je dit moet aanvragen vóór de start van de opleiding. In Wallonië en Brussel geldt nog het vroegere Betaald Educatief Verlof. De voorwaarden en aanvraagprocedure vind je op **www.alimento.be/vov** (Vlaanderen) of **www.alimento.be/bev** (Brussel en Wallonië).

Onze adviesdiensten

Advies op maat

Heb je een probleem met je personeelsorganisatie? Hoor je klachten aan de inpaklijn over een slechte werkhouding? Wil je efficiënter aanwerven of een langdurig zieke weer in het team laten meedraaien? Alimento kan je helpen bij (bijna) alle aspecten van je personeelsbeleid. In ons uitgebreid adviesaanbod vind je een hele reeks instrumenten die jou helpen om de situatie te ontleden en een gepaste oplossing te formuleren.

Jouw personeelsbeleid onder de loep

- Algemeen HR-beleid
- Rekrutering
- Onthaal nieuwkomers & meter-/peterschap
- Gestructureerd aanpakken van vorming, training en opleiding
- Werkplekleren, werkinstructies en didactisch materiaal
- Competentie- en talentmanagement
- Evaluatie en functionering
- Loopbaanbeleid en loopbaanplanning
- Diversiteit

Jouw arbeidsorganisatie onder de loep

- Creëer autonomie, leermogelijkheden en variatie in het werk
- Oplossingen voor repetitief werk
- Analyse van de werkdruk
- Mogelijkheden voor lichter werk
- Doorlichting takenpakket eerstelijnsleidinggevenden
- Ergonomie
- Omgaan met telewerk
- Omgaan met automatisering en digitalisering
- Deconnecteren

Financiële steun

Gespecialiseerde hulp inroepen heeft natuurlijk een bepaalde kost. Daarom heeft Alimento het adviesbudget in het leven geroepen.

Voedingsbedrijven hebben recht op een reeks financiële tegemoetkomingen die tot 6.000€ per scan kunnen bedragen voor bedrijven met minder dan 100 werknemers.

Ontdek ons volledige adviesaanbod op www.alimento.be/steun

Het Loopbaanfonds

Geen robots zonder mensen.

Robotisering, werkbaar werk en het gebrek aan bekwame werknemers zijn maar enkele van de uitdagingen waar de Belgische voedingsindustrie voor staat. Samen besloten de sociale partners om het Loopbaanfonds te creëren. Extra opleidings-mogelijkheden, empowerment van de werknemers, een bijdrage in de kosten voor kinderopvang: het is slechts een greep uit de maatregelen die kunnen worden genomen om de werknemers en bedrijven zoveel mogelijk te steunen.

Empowerment

Werknemers uit de voedingsindustrie krijgen nu bovendien de mogelijkheid om hun loopbaan zelf in handen te nemen. Daarvoor hebben ze recht op een **persoonlijk opleidingsbudget van 2.500€**. Zo kunnen ze hun competenties versterken of hun carrière een andere wending geven. Om hen daarbij te helpen kunnen ze zich kosteloos laten begeleiden door een loopbaancoach.

"Fysieke arbeid kan voor sommige werknemers belastend worden. Door in te zetten op individuele bijscholing kunnen we deze mensen naar andere functies laten evolueren waar ze wel nog lange tijd kunnen meedraaien."

Bart Vannetelbosch – Nationaal Secretaris ACV Voeding en diensten – Voorzitter van Alimento / IPV vzw - Arbeiders

Terugbetaling kosten kinderopvang

Om gezinnen met jonge kinderen te helpen, biedt het Loopbaanfonds een tussenkomst in de kosten voor kinderopvang. Voor kinderen tot drie jaar krijgt elke ouder die in de voedingsindustrie werkt **per trimester tot 115€** aan opvangkosten terugbetaald. Door bij te springen in deze kosten – toch zo'n 460€ per jaar! – helpt het Loopbaanfonds de werknemers die dit het meest nodig hebben.

Ondersteuning arbeidsorganisatie

De voedingssector evolueert door digitalisering, robotisering en innovatie naar een hoogtechnologische sector. Bedrijven worden ondersteund in hun arbeidsorganisatie en krijgen HR-advies. Zij kunnen bovendien beroep doen op een verhoogd budget om hun werknemers een opleidingstraject aan te bieden.

"Vele voedingsbedrijven sloegen eerder al de weg in van robotisering en digitalisering, die weg wordt nog versterkt door de coronacrisis. Wij zijn bijzonder trots dat we met het loopbaanfonds voor de voedingsindustrie klaar staan om onze bedrijven en werknemers hierin te ondersteunen."
Anke Grooten – Social Affairs Director Fevia – Voorzitter van Alimento / IPV vzw - Bedienden

Opleiden, opleiden en opleiden

Elke loopbaan wordt gekenmerkt door een aantal kantelpunten: aanwerving, een nieuwe functie of ander takenpakket en soms zelfs een ontslag. Het Loopbaanfonds voorziet in uitgebreide opleidingsmogelijkheden en coaching – met bijbehorend budget – voor al deze cruciale momenten in een loopbaan.

Meer informatie
www.loopbaanfonds.be

Ons opleidingsaanbod

MECHANICA / ELEKTRICITEIT

Onderhoudsmechanica: basis

Praktische kennis van onderhoudsmechanica om foutieve diagnoses te vermijden. Basiskennis van eenheden, kracht, koppel en moment; een mechanisch schema kunnen lezen en een schuifmaat en micrometer kunnen gebruiken.

Lagers en koppelingen

Inzicht in de inzetbaarheid en de werking van lagers en koppelingen; en in staat zijn om doelgericht de toestand van lagers en koppelingen te beoordelen, controles uit te voeren en lagers te vervangen en te smeren.

Pompsturingen met frequentieregelaars

Verkrijg de technische bagage om eerstelijnsherstellingen en elementair en preventief onderhoud aan pompen uit te kunnen voeren.

Pomptechnologie

Verkrijg de technische bagage om eerstelijnsherstellingen en elementair en preventief onderhoud aan pompen uit te kunnen voeren.

Upgrade productiemedewerkers/operatoren

Een goed gemotiveerde, maar laag gekwalificeerde medewerker kan via een gericht technisch opleidingstraject doorgroeien naar een breder inzetbare en meer zelfredzame operator.

Elektriciteit: basis voor operatoren

Na deze opleiding ken je als cursist de basisprincipes van industriële elektriciteit en kan je elementaire problemen rond elektriciteit oplossen.

Dichtingen, flensverbindingen, o-ringen

Dichtingen worden veelal wat verwaarloosd, maar zijn wel vaak verantwoordelijk voor falen in kritische toepassingen.

Industriële elektriciteit voor technici

Deze opleiding heeft tot doel om technici de basisprincipes van industriële elektriciteit bij te brengen zodat ze op een efficiënte manier bij productielijnen de elektrische storingen kunnen opsporen en herstellen in een minimum van tijd.

Elektrische Motoren

Deze opleiding heeft tot doel om technici de basisprincipes van industriële elektriciteit bij te brengen zodat ze op een efficiënte manier bij productielijnen de elektrische storingen kunnen opsporen en herstellen in een minimum van tijd.

Upgradetraject tot kandidaat technieker: Module Industriële elektriciteit

Deze opleiding heeft tot doel om technici de basisprincipes van industriële elektriciteit bij te brengen zodat ze op een efficiënte manier bij productielijnen de elektrische storingen kunnen opsporen en herstellen in een minimum van tijd.

Industriële sensoren

Deze opleiding zorgt ervoor dat je de werking van een sensor begrijpt en gaat dieper in op de montage en afstelling. Bovendien leer je welke sensor wordt gebruikt voor welke applicatie.

Mechatronica

Na deze opleiding heeft de deelnemer een duidelijk beeld van de bestaande mogelijkheden van componenten, software en hardware en de gangbaarste technieken.

Lageronderhoud

De deelnemers kennen na deze opleiding de opbouw en werking van lagers, kunnen pannes detecteren en lagers vervangen en smeren.

BA4-BA5

BA4 – veilig werken aan elektrische installaties “gewaarschuwde personen”

Deze opleiding maakt werknemers bewust van de risico’s die verbonden zijn aan het werken aan of in de omgeving van werkende machines. Via deze training kan de werkgever beslissen over het behalen van het BA4-niveau (‘gewaarschuwde personen’).

BA4 voor elektriciens

Werken in de nabijheid van elektrische installaties die onder spanning (kunnen) staan en het uitvoeren van bepaalde taken houdt reële gevaren in. Een aantal specifieke taken mag enkel door ‘gewaarschuwde’ personen worden uitgevoerd.

BA5 – veilig werken aan elektrische installaties “vakbekwame personen”

Beheersen van de veiligheidsregels en praktische toepassing ervan bij het werken aan elektrische installaties. Waar de opleiding BA4 beperkt is, is de opleiding BA5 ruimer: er wordt een basis gecreëerd voor het zelf zien, interpreteren en beslissen.

PLC

Drives

De functies van Sinamics/Siemens leren op een oefentoestel met frequentieomvormer, motor en bediening. Het leren opsporen en interpreteren van fouten bij PacDrive-/Schneider Electric-installaties.

Siemens PLC S7 en varianten

Na deze opleiding kennen de cursisten de basisfuncties van de programmeertaal Step 7 en de praktische werking ervan in hun omgeving.

TIA Portal

Na het volgen van deze cursus kan men het PLC-systeem van de 300- en 400-reeks programmeren met de nieuwe software Step 7 V13 en kan men een panel of pc configureren met WinCC Advanced V13 en Win CC Professional.

PLC Beckhoff

Inzicht in het werkingsprincipe van de PLC-hardware en -software van Beckhoff. Kennis van de basisinstructies; en het leren schrijven en wijzigen van een eenvoudig programma met de TwinCAT-software in IEC 61131-3-programmeertaal.

NETWERKEN

Tablet PC-integratie

Integratie van een iPAD, iPHONE of android smartphone/ tablet in een bestaande automatiseringsinstallatie (PLC), ‘live’ procesdata, belangrijke alarmen of procesmeldingen en inloggen op de Scadaserver.

Industrial Networks

Inzicht in de hardwarematige opbouw van het netwerk: de doelstelling, opbouw en topologie van het PROFIBUS-systeem; het systeem installeren en programmeren; aanpassingen aanbrengen aan het systeem en de IO adresseren.

WINCC / HMI / SCADA

Na deze opleiding bezit men de nodige basiskennis om het systeem ‘SIMATIC WinCC flexible’ snel en eenvoudig aan machine- en installatiespecifieke eisen aan te passen.

Ventieleilanden

Wie verder inzicht wil in de combinatie pneumatica-elektricteit. Op machines waar een compacte en snelle opbouw gevraagd wordt, maakt men gebruik van aangepaste ventieleilanden die eventueel met een bussysteem aangestuurd worden.

ONDERHOUD

API PRO software voor onderhoud

Het API PRO-onderhoudssysteem leren kennen en deze visuele onderhoudssoftware als strategische tool in de optimalisatie van de onderhoudsomgeving leren gebruiken.

Eerstelijnsonderhoud

Eerstelijnsonderhoud binnen Total Productive Manufacturing (TPM); verliesanalyse en basisonderhoud van machines. Verder worden de drie stappen van autonoom onderhoud voor één machine overlopen.

Storingzoeken in geautomatiseerde installaties

Doelbewust herkennen, lokaliseren en verhelpen van storingen op het vlak van pneumatica, elektropneumatica, PLC-technieken en elektrische aandrijvingen.

Analytisch storingzoeken

Na deze opleiding weten de deelnemers hoe ze een storing kunnen herkennen, detecteren en verhelpen.

TIG - Lassen

Na deze opleiding kennen de deelnemers de principes van TIG-lassen en kunnen ze deze op inox (en eventueel koper en aluminium) toepassen.

BLITS-team of LIFT

Heeft u bij een productielijn een hardnekkig probleem? Of helaas een manke interne communicatie? Of ligt het aan de snel opeenvolgende veranderingsprocessen? Toch eens een andere aanpak proberen, een opleiding die werkplekleren-gericht is. Lees meer over de BLITS-aanpak of LiFT.

TPM / OPTIMALISATIETECHNIEKEN

TPM, OEE, KAIZEN, SMED

Wil u het machine-of lijnrendement van uw productielijnen verbeteren dan is inzicht in de verliezen nodig. En een totale aanpak die preventief en gesystematiseerd streeft naar continue verbetering. Voor wie meer inzicht wil in optimalisatietechnieken.

Prestatiemanagement op de werkvloer

Voor wie verdere stappen wil zetten met optimalisatietechnieken en prestatiemanagement en wie zicht wil krijgen op de juiste (key-)indicatoren van een productie-apparaat dmv een correcte en frequente monitoring van de resultaten.

Quick Response Manufacturing (QRM)

Productiebedrijven streven naar flexibiliteit om snel te kunnen reageren op klantenvragen. Door het toepassen van de QRM-filosofie kunnen doorlooptijden met 75% tot 95% gereduceerd worden.

HYDRAULICA / PNEUMATICA

Hydraulica: inleiding en uitbreiding/sturingen

Herkenning van de verschillende technologieën van de pomp en soorten cilinders, werking van ventielen, hydraulische schema's, gebruik van veiligheidselementen voor het blokkeren van cilinders en inzicht in veiligheidsvoorschriften voor accumulatoren.

Pneumatica: operatoren, technici, electropneumatica

De deelnemers worden vertrouwd gemaakt met de principes, de technologie, de functies en het toepassingsgebied van pneumatische en elektropneumatische vermogens- en besturingselementen.

KOELTECHNIEKEN

Koeltechnieken: basis

Na deze opleiding kennen de cursisten de begrippen en grondslagen van koeltechnieken, begrijpen ze de werking van koelapparatuur en -installaties en kunnen ze koelinstallaties regelen en onderhouden.

STOOM

Hygiënische stoom in de voeding

Stoom kan tijdens productieprocessen direct of indirect in contact komen met het product en moet daarom voedselveilig zijn. Deze opleiding belicht de wettelijke voorschriften en normen en illustreert de praktische kant met voorbeelden.

Stoomtechnieken

Na deze opleiding kennen de cursisten de begrippen en grondslagen van stoomtechnieken en begrijpen ze de werking van de apparatuur en installaties.

FREQUENTIESTURINGEN

Frequentie-omvormers

Uitbreiden van de kennis van aandrijftechnieken, de werkingsprincipes van een asynchrone motor en elektronische frequentieomvormer. Analyse van foutmeldingen van de omvormer en parametrering van de meest gebruikte toepassingen.

Frequentie-regelaars

Na deze opleiding kennen de cursisten de theoretische achtergrond van een frequentieregelaar. Ze kunnen de regelaar aansluiten; ze kennen de functie van alle parameters en kunnen deze kiezen in functie van de belasting.

PID-regelaars

Uitbreiden van de kennis van aandrijftechnieken, de werkingsprincipes van een asynchrone motor en elektronische frequentieomvormer. Analyse van foutmeldingen van de omvormer en parametrering van de meest gebruikte toepassingen.

MEET- EN REGELTECHNIEKEN

Meettechnieken

Na deze opleiding kennen de cursisten de behandelde procesgrootheden (druk, temperatuur, debiet, niveau), en de werking en toepassingen van meettoestellen.

Regeltechnieken

Na deze opleiding kennen de cursisten de eigenschappen en toepassingen van de verschillende soorten regelaars. Ze kunnen de instelling van de regelaars verbeteren en de respons hiervan binnen het proces inschatten.

Industriële sensoren

Deze opleiding zorgt ervoor dat je de werking van een sensor begrijpt en gaat dieper in op de montage en afstelling. Bovendien leer je welke sensor wordt gebruikt voor welke applicatie.

PRINTERS

Industriële printers

Een goede kennis van industriële printers zorgt ervoor dat je zorgeloos kan coderen en markeren: de toestellen gaan langer mee en je hebt minder stilstanden, een hogere uptime en minder onverwachte kosten.

TETRAPAK

TetraPak- machine opleidingen

Operators krijgen de nodige basiskennis om vulmachines te bedienen en productiecontroles uit te voeren.

AUTOCAD

AUTOCAD/INVENTOR

Het AutoCAD-tekensysteem leren gebruiken, inzicht krijgen in het programma en een tekening leren opzetten of wijzigen.

PCS7

PCS7

Na deze opleiding is men in staat om PCS 7-projecten aan te maken en hardwarematig te configureren, programmeren en visualiseren.

EPLAN

EPLAN electric P8 opleidingen

In deze opleiding leer je EPLAN snel inzetten bij het ontwerp van je besturingen. Daarnaast gaat de aandacht uit naar het beheer van de artikeldatabank, klemmen en kabels, en naar de uitgebreide PLC-functionaliteiten.

Algemene voorwaarden

Algemene voorwaarden voor alle opleidingen met een Alimento-tussenkomst

- Opleidingen met een Alimento-tussenkomst zijn: open Alimento-opleidingen, open opleidingen bij erkende partners en maatopleidingen.
- De deelnemers zijn werknemers van paritair comité (PC) 118 of 220, of zijn uitzendkrachten die werken in een bedrijf van PC 118 of 220: het kengetal van uw RSZ-nummer begint meestal met 048, 051, 052, 058, 258 of 848.
- De opleiding gaat door tijdens de werkuren, of de opleidingsuren worden betaald of gerecupereerd.
- Voor bedrijven vanaf 20 werknemers: er is een opleidingsplan conform het sectoraal model van de voedingsnijverheid. Dit opleidingsplan werd overlegd met de ondernemingsraad of de syndicale delegatie (indien van toepassing), wat werd bevestigd met de handtekening van de werknemersafgevaardigden **(www.alimento.be/nl/sectorCAO)**.
- Voor bedrijven met een overlegorgaan: het onthaalbeleid wordt jaarlijks overlegd met de ondernemingsraad of met de syndicale delegatie **(www.alimento.be/nl/sectorCAO)**.

Bijkomende voorwaarden

In functie van het type opleiding zijn er bijkomende voorwaarden die van toepassing zijn.

1. Maatopleidingen

Een maatopleiding gebeurt altijd in onderling overleg tussen uw bedrijf, Alimento en de lesgever.

2. Open opleidingen georganiseerd door erkende partners

Bij dit type opleiding schrijft u uw werknemers rechtstreeks in bij de erkende partner/opleidingscentrum. Hier gelden de praktische voorwaarden van de partner!

Inschrijven, annuleren, getuigschrift

Voor vragen over inschrijving, betaling, annuleren, evaluatie en getuigschriften neemt u rechtstreeks contact op met onze partner. Contactgegevens vindt u bij de detailgegevens van elke opleiding.

Betaling

- De erkende partner/opleidingscentrum factureert rechtstreeks aan het bedrijf, dat een deel van de opleidingskost kan recupereren bij Alimento. Het bedrag van de tussenkomst vindt u bij de detailgegevens van elke opleiding.
- Alimento betaalt nooit meer uit dan het factuurbedrag zonder BTW.

3. Bijkomende voorwaarden voor open Alimento-opleidingen

Open Alimento-opleidingen zijn opleidingen waarvoor u rechtstreeks bij Alimento inschrijft.

Hoe inschrijven?

Inschrijven voor de open opleidingen van Alimento kan enkel via onze website **www.alimento.be/opleidingen** (u ziet dan meteen of er nog plaats is). Met een sleutelwoord uit de titel vindt u de opleiding snel terug.
Opgelet: een inschrijving is pas definitief nadat u een bevestiging met daarbij meer praktische informatie hebt ontvangen

Betaling

Als u inschrijft voor een opleiding die u moet betalen, ontvangt u een factuur kort voor het begin van de opleiding. Deze is vooraf te betalen. Aan Alimento/IPV vzw kunt u niet betalen met opleidingcheques of de KMO-ondernemingsportefeuille.

Getuigschrift

De werkgever kan na de opleiding een getuigschrift aanvragen.

Annuleren?

Annuleren van een inschrijving kan enkel schriftelijk, tot één week voor de start van de opleiding. Is een deelnemer afwezig zonder geldige annulering? Bij een betalende opleiding blijft u het inschrijvingsgeld verschuldigd. Bij een gratis opleiding factureren we een annuleringsvergoeding van € 150 per persoon en per dag.

Alimento heeft het recht om een opleiding te annuleren wanneer het vereiste aantal deelnemers niet wordt bereikt of in geval van overmacht (bv. ziekte van de instructeur). Alimento kan niet aansprakelijk zijn voor eventuele schade die hieruit zou voorkomen.

Terugbetaling loonkosten via het Vlaams Opleidingsverlof (VOV)

Voor voedingsbedrijven vormen de loonkosten een groot deel van de opleidingskosten.
Het Vlaams Opleidingsverlof laat toe om daarvan een deel te recupereren. Belangrijk is wel dat je dit moet aanvragen vóór de start van de opleiding. In Wallonië en Brussel geldt nog het vroegere Betaald Educatief Verlof.

De voorwaarden en aanvraagprocedure vind je op **www.alimento.be/vov** (Vlaanderen) of **www.alimento.be/bev** (Brussel en Wallonië).

Wat kunnen we voor je doen?

Alimento werkt ook op maat van je bedrijf.

- Vind je een opleiding niet terug?
- Wil je een opleiding voor een hele groep werknemers organiseren?

Contacteer ons, onze medewerkers helpen je verder.

Raadpleeg het volledige opleidingsaanbod op

www.alimento.be/opleidingen

Alle erkende lesgevers vind je op

www.alimento.be/lesgevers

Contacteer jouw adviseur!

Adviseur techniek, onderhoud en productie

Herbert Matthys

- herbert.matthys@alimento.be
- 0473 65 42 76

Dossierbeheerder

Lindsay Adam

- lindsay.adam@alimento.be
- 02 528 89 82

V.U.: Henk Dejonckheere, Alimento | IPV vzw - Birminghamstraat 225 - 1070 Anderlecht - 02/52 88 930 - 0442.973.363 - RPR Brussel - www.alimento.be