

Alimento helpt je graag

Iemand ontslaan is zowel vanuit menselijk als wettelijk standpunt een zware beslissing. Het is voor beide partijen belangrijk om – ongeacht de reden van het ontslag – op goede voet afscheid van elkaar te kunnen nemen.

Ben je een werkgever of vakbondsafgevaardigd in een bedrijf dat valt onder PC 118 of 220? Ontslaat je bedrijf een of meerdere werknemers? Weet dat Alimento de ontslagen werknemers kan helpen.

Wij hebben immers een aantal diensten om het ontslag te verlichten. Deze komen naast de wettelijk toegekende rechten van de werknemer.



Kunnen we je helpen? Contacteer ons!

Herbert Matthys
herbert.matthys@alimento.be
+32 473 654 276
www.alimento.be



Individueel of collectief ontslag

Alimento kan ontslagen werknemers helpen.



VERANTWOORDELIJKE UITGEVER
Henk Dejonghe, Alimento | IPV vzw, Birminghamstraat 225,
1070 Anderlecht | 0442.973.363, RPR Brussel - www.alimento.be



1

Gratis opleidingen voor getroffen werknemers (tot € 2.500)

Interessant voor jou en je werknemers; Alimento betaalt alle kosten voor opleidingen voor ontslagen werknemers terug tot 2.500 euro per persoon incl. btw. Indien getroffen werknemers zich willen herscholen, kan je ze als werkgever inschrijven voor geselecteerde opleidingen. Voorwaarde is wel dat ze de kansen op aanwerving moeten vergroten.

2

Advies bij opstart van een tewerkstellingscel

Herstructurering of collectief ontslag? Alimento pleit voor maximale begeleiding op weg naar een nieuwe baan in de voedingssector. Wij kunnen jouw onderneming helpen bij het samenstellen van een tewerkstellingscel.



Hoe vraag je bij Alimento opleidingssubsidies aan?

- ▶ De werknemer moet zich inschrijven als **werkzoekende**.
- ▶ Hij bespreekt zijn **toekomstmogelijkheden** met zijn adviseur van het outplacementbureau en/of met zijn adviseur van de arbeidsbemiddeling/beroepsoriëntatie (VDAB, Actiris, Forem of ADG).
- ▶ Daarna moet hij samen met deze begeleider **bijscholingen of opleidingen voor een nieuw beroep uitkiezen**. Deze moeten niet noodzakelijk verband houden met de voedingsindustrie. Zo is ook een opleiding tot bewakingsagent, chauffagist, traiteur, ... perfect aanvaardbaar. Het kan gaan om een activiteit als werknemer of als zelfstandige.
- ▶ Hij moet vervolgens bepalen **waar en wanneer** hij deze opleidingen wil volgen: opleidingsinstelling, kostprijs, uurrooster, periode, duur, ...
- ▶ Daarna bezorgt de werknemer aan Alimento:
 - a. een opleidingsaanvraagformulier (cf. hieronder)
 - b. een kopie van zijn C4 (behalve bij een collectief ontslag)
 - c. een kopie van zijn inschrijving als werkzoekende (behalve bij een collectief ontslag).
- ▶ De inschrijvingskosten worden alleen terugbetaald als Alimento de **opleidingsaanvraag heeft goedgekeurd!**
- ▶ De inschrijving voor de geselecteerde opleiding(en) gebeurt door de voormalige werkgever, de bemiddelaar of de werknemer. **Voor de betaling van de factuur contacteer je best de Alimento-adviseur (www.alimento.be/ontslag).**
- ▶ Na de opleiding moet de werknemer het ondertekende **aanwezigheidsattest** aan Alimento bezorgen.

i

Het aanvraagformulier en het aanwezigheidsblad vind je op www.alimento.be/ontslag

3

Help je medewerkers aan een nieuwe baan

Help je ontslagen medewerkers op weg naar hun nieuwe professionele toekomst. Dat kan via Food At Work (www.foodatwork.be), een website die alle vacatures in de voedingssector bundelt.



4

Recupereer kosten voor outplacement bij de RVA

Alimento financiert geen outplacement: de kosten hiervan zijn voor rekening van de werkgever. Een gedeelte van deze kosten kan echter gerecupereerd worden bij de RVA. Voor meer informatie surf je naar www.alimento.be/ontslag of contacteer de RVA.