**Bijlage**

**Sectoraal model - Opleidingsplan Voedingsnijverheid**

Naam bedrijf ............................................... RSZ-nummer: ................................................. Looptijd plan : van … / … / …..… tot … / … / ……..

Dit opleidingsplan geldt ook voor deze vestiging(en) :

Naam: RSZ nummer:

Naam: RSZ nummer:

1. **Belangrijkste doelstellingen van het opleidingsplan**

1. **Concrete initiatieven (formele én informele\*) opleiding**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **doelpubliek** | **opleiding** | **Aantal deelnemers** | **opleidingsduur** | **periode** | **opleidingsvorm** |
|  | (afdeling, doelgroep) | (thema, titel, korte omschrijving) | (exact of raming) | (in uren) | (exacte datum of maand) | (formele of informele\* opleiding) |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |

\* Informele opleiding: begeleiding door meters of peters, on-the-job training, coaching, jobrotatie, toolboxmeetings, zelfstudie (afstandsonderwijs, e-learning), studiebezoeken, conferenties, workshops, ...

1. **Participatie risicogroepen**

Welke initiatieven zullen er genomen worden voor de werknemers uit de risicogroepen:

|  |  |
| --- | --- |
| **Omschrijving** | **Acties** |
| De kortgeschoolde werknemers (hoogstens diploma lager secundair onderwijs) |  |
| De werknemers van minstens 50 jaar |  |
| De werknemers bedreigd door ontslag |  |
| Personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid |  |
| Personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding |  |
| De jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming |  |
| Andere doelgroepen zoals vermeld in de sectorale CAO betreffende de permanente vorming. |  |

**Overleg**

Indien er een ondernemingsraad is, of bij ontstentenis een vakbondsafvaardiging: het opleidingsplan werd overlegd op …. / …. / 20…. met

* de ondernemingsraad
* de syndicale afvaardiging

1. **Evaluatie van het plan**

Indien er een ondernemingsraad is, of bij ontstentenis een vakbondsafvaardiging: het opleidingsplan zal geëvalueerd worden op …. / …. / 20…. met

* ondernemingsraad
* vakbondsafvaardiging

Naam en handtekening van de syndicale vertegenwoordigers:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |